



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ นศ ๗๑๒๐๑/ ๓๑๕๐

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

การประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการพัฒนาองค์กร ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ คะแนนภาพรวมของ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางได้คะแนน ๗๖.๗๒ คะแนนระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจได้คะแนนสูงสุด ๙๙.๓๓ คะแนนและด้านการป้องกันการ ทุจริตได้คะแนนต่ำสุด ๔๕.๐๐ คะแนน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เห็นควรนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มาวิเคราะห์ข้อมูล และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุง และพัฒนาต่อไปรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกรรณิการ์ เลชาผล)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เอกชัย เกตุแก้ว

(นายเอกชัย เกตุแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว รักษาราชการแทน
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/ความเห็น...

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพ็ญระมา

(ลงชื่อ).....



(นางสาวนันท์พร เจ็กจันทิก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพ็ญระมา

(ลงชื่อ).....



(นางศิริขวัญ คงช่วย)

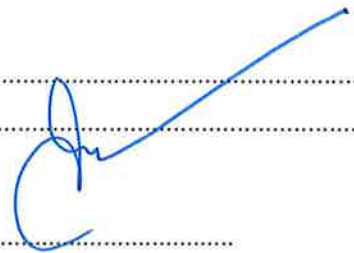
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง

ทรงเป

(ลงชื่อ).....



(นางศิริขวัญ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง



นศรา ศรีธธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช

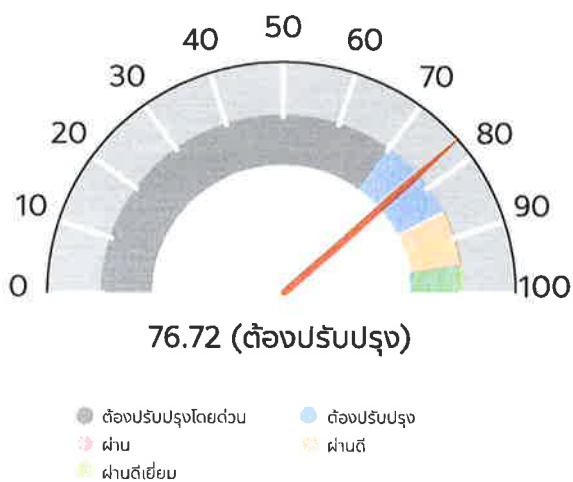


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

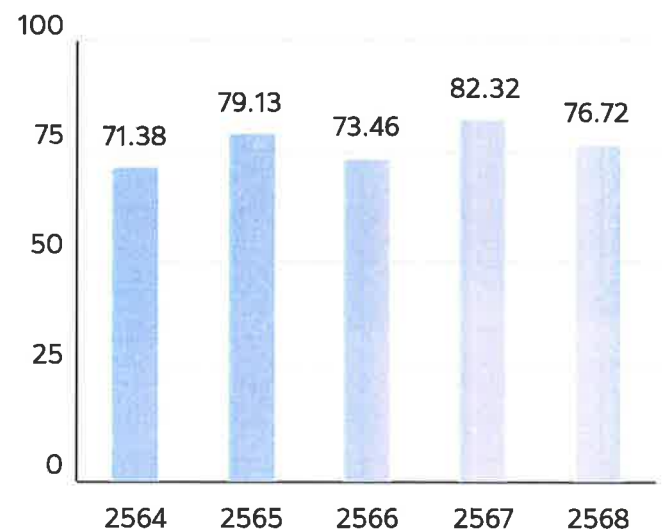
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

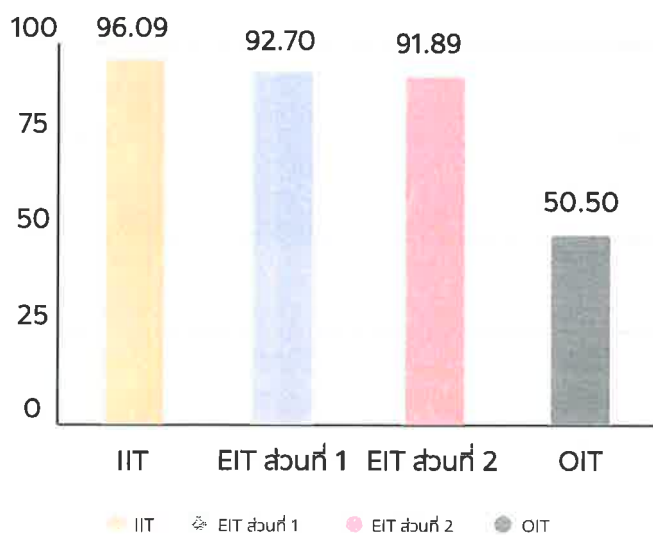
ผลการประเมินในภาพรวม



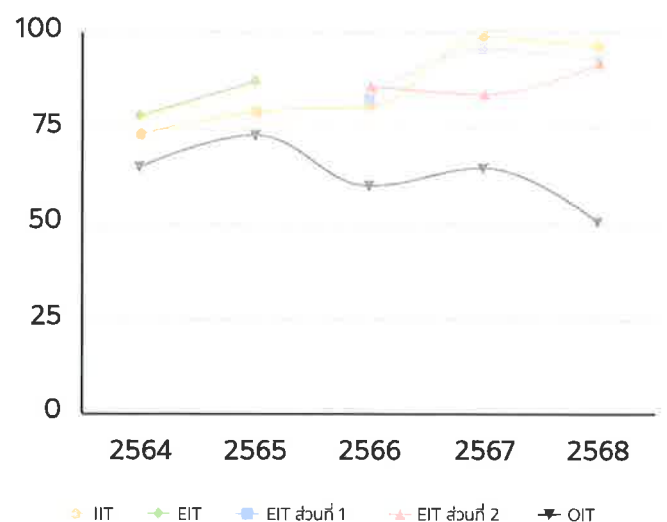
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง





สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.67
2	การใช้งบประมาณ	97.33
3	การใช้อำนาจ	99.33
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.34
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.78
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.33
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.95
8	การปรับปรุงการทำงาน	88.60
9	การเปิดเผยข้อมูล	56.00
10	การป้องกันการทุจริต	45.00

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ผลการวิเคราะห์
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๖.๖๗	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม จึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และควรรักษามาตรฐานไว้
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๙๗.๓๓	บุคลากรภายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมให้ความเข้าใจ
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๙.๓๓	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และควรหาแนวทางแก้ไขปัญหาการมอบหมายงานและประเมินผลงานอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากร
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๙๑.๓๔	จากผลคะแนนกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าเจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่รู้แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนการอนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินตั้งนั้นหน่วยงานควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๙๕.๗๘	ยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่ทราบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตจึงควรเพิ่มมาตรการ ขั้นตอนและปรับปรุงวิธีการต่างๆทั้งมาตรการป้องกันการทุจริต จัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	๙๖.๓๓	หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๙๑.๙๕	หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม มีช่องทางการติดต่อหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ รวมถึงมีช่องทางสามารถให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ผลการวิเคราะห์
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	๘๘.๖๐	หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดี ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๕๖.๐๐	การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะยังมีข้อบกพร่อง
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๔๕	การเปิดเผยข้อมูลลงเว็บไซต์หลักของ อบต.ยังไม่เพียงพอ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ในแต่ละประเด็นนำไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่คู่มือลงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง หน่วยตรวจสอบภายใน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่คู่มือลงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีคู่มือแนวทางปฏิบัติงานชี้ชัดถือและปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๒.ปรับปรุงการให้บริการผ่าน e-service	เพิ่มเติมงานบริการประชาชนสามารถยื่นเรื่องผ่าน e-service ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ปรับปรุงการบริการประชาชนสามารถยื่นเรื่องผ่าน e-service ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง	ประชาชนผู้รับบริการได้ใช้บริการ e-service ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย
๓.ช่องทางและรูปแบบประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ตรวจสอบปรับปรุงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยจัดทำจดหมายเชิญข้อมูลต่างๆให้ชัดเจนค้นหาง่าย	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ปรับปรุงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ให้มีรูปแบบใหม่ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารชัดเจน	เว็บไซต์มีความสวยงามค้นหาข้อมูลได้ง่ายและเป็นปัจจุบัน
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เผยแพร่คู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	บุคลากรในหน่วยงานทราบแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ในแต่ละประเด็นนำไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปี พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕.กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	จัดให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนการดำเนินงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณโดยการจัด ประชุม/ให้โอกาสแสดงความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำ งบประมาณและเผยแพร่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	มีการประชุมการจัดทำร่าง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทราบ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วน ร่วมและได้ทราบแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี
๖.กลไกมาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	กำหนดนโยบายการไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความ สุจริต โปร่งใส	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่พบการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน
๗.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงาน บุคคล	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ ข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่ง งานและเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่นการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล	การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคล มี ความเป็นธรรม