



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ นศ ๗๑๒๐๑/๘๖๖

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

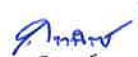
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

การประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการพัฒนาองค์กร ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ คะแนนภาพรวมของ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางได้คะแนน ๘๒.๓๒ คะแนนระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้คะแนนสูงสุด ๙๙.๗๘ คะแนนและด้านการ ป้องกันการทุจริตได้คะแนนต่ำสุด ๖๑.๖๗ คะแนน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เห็นควรนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มาวิเคราะห์ข้อมูล และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุง และพัฒนาต่อไปรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวกรรณิการ์ เลหาผล)  
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เพื่อโปรดทราบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นางสาวนันทนา สิริอินธน)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อให้ทราบรายงานผลต่อโครงการพัฒนา ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- เห็นควรมอบงานให้ดำเนินการตามแผน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ให้แล้วไป

(ลงชื่อ).....

วิมลรัตน์ รอดแก้ว

(นางสาววิมลรัตน์ รอดแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

๒๘ เม.ย. ๖๘

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พันศิริวรรณ

(ลงชื่อ).....

(นางศิริวรรณ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง

- ทน./ แก้วเวียงใต้เกิด จัดตั้งใหม่จน กรม ทน. อนุมัติแล้วทุกด้าน  
ต่อไป

(ลงชื่อ).....

น.ส. ศิริกมล บุนนาค

(นางศศิริกมล บุนนาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง

๒๙ เม.ย. ๒๕๖๘



น.ส. ศิริกมล บุนนาค  
น.ส. ศิริกมล บุนนาค



**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**๑.หลักการและเหตุผล**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรม ด้วยการนำข้อมูลผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินและมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรฐานเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึง ความพยายามและความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้การทรัพยากรของราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙.การเปิดเผยข้อมูล และ๑๐.การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

**๒.ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปประกอบการปรับปรุงพัฒนาบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดย องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง มีผลการประเมินดังนี้

๓.ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ลำดับ |  | ตัวชี้วัด                | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|--|--------------------------|-----------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     |  | การปฏิบัติหน้าที่        | ๑๐๐       | ๙๔.๔๘       | กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม จึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และควรรักษามาตรฐานไว้                                                                                                                           |
| ๒     |  | การใช้งบประมาณ           | ๑๐๐       | ๘๐.๙๒       | บุคลากรภายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมให้ความเข้าใจ                                                                                                                                                    |
| ๓     |  | การใช้อำนาจ              | ๑๐๐       | ๘๔.๖๒       | กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และควรหาแนวทางแก้ไขปัญหาการมอบหมายงานและประเมินผลลงงานอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากร                                                                                                                         |
| ๔     |  | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๑๐๐       | ๘๐.๓๗       | จากผลคะแนนกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าเจ้าหน้าที่บางส่วนยังมีความบกพร่องในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ขบวนการอนุญาตเพื่อขยืมทรัพย์สินตั้งนั้นหน่วยงานควรระงับขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน |
| ๕     |  | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๑๐๐       | ๘๔.๒๖       | ยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่ทราบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตจึงควรเพิ่มมาตรการ ขั้นตอนและปรับปรุงวิธีการต่างๆทั้งมาตรการป้องกันการทุจริต จัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์                                                                                               |
| ๖     |  | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๑๐๐       | ๙๗.๒๓       | หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก                                                                                                                                                                                          |
| ๗     |  | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๑๐๐       | ๙๗.๐๑       | หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม มีช่องทางทางสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ รวมถึงมีช่องทางสามารถให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก                                                             |

๓.ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พ.ศ.๒๕๖๗

| ลำดับ |  | ตัวชี้วัด           | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ | ผลการวิเคราะห์                                                                         |
|-------|--|---------------------|-----------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| ๘     |  | การปรับปรุงการทำงาน | ๑๐๐       | ๙๖.๒๒       | หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก        |
| ๙     |  | การเปิดเผยข้อมูล    | ๑๐๐       | ๑๐๐.๐๐      | หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะยังมีข้อบกพร่อง           |
| ๑๐    |  | การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐       | ๑๐๐.        | หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม การเปิดเผยข้อมูลลงเว็บไซต์หลักของ อบต.ยังไม่เพียงพอ |

๔.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ในแต่ละประเด็นนำไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ดังต่อไปนี้

| มาตรการ/กิจกรรม                                               | วิธีดำเนินการ                                                                                                                   | ผู้รับผิดชอบ                                         | ระยะเวลาในการดำเนินการ        | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                   | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ                                                  |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| ๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ               | ทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่คู่มือลงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง                    | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>หน่วยตรวจสอบภายใน | ตุลาคม ๒๕๖๖ -<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่คู่มือลงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีคู่มือแนวทางปฏิบัติงานใช้ยึดถือและปฏิบัติตาม |
| ๒.ปรับปรุงการให้บริการผ่าน e-service                          | เพิ่มทีมงานบริการประชาชนสามารถยื่นเรื่องผ่าน e-service ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง                                 | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง                      | ตุลาคม ๒๕๖๖ -<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ปรับปรุงการบริการประชาชนสามารถยื่นเรื่องผ่าน e-service ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง      | ประชาชนผู้รับบริการได้ใช้บริการ e-service ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย  |
| ๓.ช่องทางการรูปแบบประชาชนมีส่วนร่วมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ | ตรวจสอบปรับปรุงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยจัดทำหมวดหมู่ข้อมูลต่างๆให้ชัดเจนค้นหาง่าย | สำนักปลัด                                            | ตุลาคม ๒๕๖๖ -<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ปรับปรุงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ให้มีรูปแบบใหม่ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารชัดเจน       | เว็บไซต์มีความสวยงามค้นหาข้อมูลได้ง่ายและเป็นปัจจุบัน               |
| ๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ                  | เผยแพร่คู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ        | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง                      | ตุลาคม ๒๕๖๖ -<br>กันยายน ๒๕๖๗ | จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์                      | บุคลากรในหน่วยงานทราบแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ        |

๕.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ในแต่ละประเด็นนำไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ดังต่อไปนี้

| มาตรการ/กิจกรรม                                                             | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาในการดำเนินการ        | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                             | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕.กระบวนการสร้าง<br>ความโปร่งใสในการใช้<br>งบประมาณและการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง | จัดให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน<br>ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ<br>แผนการดำเนินงานและแผนการ<br>ใช้จ่ายงบประมาณโดยการจัด<br>ประชุม/ให้โอกาสแสดงความคิด<br>เห็นเกี่ยวกับการจัดทำ<br>งบประมาณและเผยแพร่<br>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ | สำนักปลัด    | ตุลาคม ๒๕๖๖ -<br>กันยายน ๒๕๖๗ | มีการประชุมการจัดทำร่าง<br>ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ใน<br>หน่วยงานทราบ | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วน<br>ร่วมและได้ทราบแผนการ<br>ดำเนินงานและแผนการใช้<br>จ่ายงบประมาณประจำปี |
| ๖.กลไกมาตรการในการ<br>แก้ไขและป้องกัน<br>ทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ          | กำหนดนโยบายการไม่รับ<br>ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจาก<br>การปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นให้<br>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความ<br>สุจริต โปร่งใส                                                                                   | สำนักปลัด    | ตุลาคม ๒๕๖๖ -<br>กันยายน ๒๕๖๗ | จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง<br>งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัล<br>ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่                                      | ไม่พบการทุจริตในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน                                                     |
| ๗.กระบวนการควบคุม<br>ตรวจสอบการใช้อำนาจ<br>และการบริหารงาน<br>บุคคล         | ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ<br>ข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่ง<br>งานและเกณฑ์การประเมินผล<br>การปฏิบัติงาน                                                                                                                   | สำนักปลัด    | ตุลาคม ๒๕๖๖ -<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ดำเนินการตามนโยบายหรือ<br>แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>เช่นการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง<br>การประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>รายบุคคล  | การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง<br>การประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงานรายบุคคล มี<br>ความเป็นธรรม               |