



**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

๑.หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรม ด้วยการนำข้อมูลผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐาน การดำเนินและมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรฐานเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึง ความพยายามและความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้ งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้การทรัพยากรของราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖.คุณภาพการ ดำเนินงาน ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙.การเปิดเผยข้อมูล และ๑๐.การ ป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๒.ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปประกอบการปรับปรุงพัฒนาบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล โดย องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง มีผลการประเมินดังนี้

๓.ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ		ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ผลการวิเคราะห์
๑		การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๔.๔๘	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม จึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และควรรักษามาตรฐานไว้
๒		การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๘๐.๙๒	บุคลากรภายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมให้ความเข้าใจ
๓		การใช้อำนาจ	๑๐๐	๘๔.๖๒	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และควรรหาแนวทางแก้ไขปัญหาการมอบหมายงานและประเมินผลงานอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากร
๔		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๘๐.๓๗	จากผลคะแนนกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าเจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่รู้แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนการอนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินดังนั้นหน่วยงานควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
๕		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๘๔.๒๖	ยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่ทราบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตจึงควรเพิ่มมาตรการ ขั้นตอนและปรับปรุงวิธีการต่างๆทั้งมาตรการป้องกันการทุจริต จัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๖		คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	๙๗.๒๓	หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก
๗		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๙๗.๐๑	หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม มีช่องทางทางสามารรถเชิญหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ รวมถึงมีช่องทางสามารรถให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก

๓.ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ผลการวิเคราะห์
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	๙๖.๒๒	หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐.๐๐	หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะยังมีส่วนประกอบ
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐.	หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม การเปิดเผยข้อมูลลงเว็บไซต์หลักของ อบต.ยังไม่มีเพียงพอ

๔.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลช่วงกลาง ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ในแต่ละประเด็นนำไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลช่วงกลาง ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่คู่มือลงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช่วงกลาง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง หน่วยตรวจสอบภายใน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่คู่มือลงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช่วงกลาง	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีคู่มือแนวทางปฏิบัติงานใช้ยึดถือและปฏิบัติตาม
๒.ปรับปรุงการให้บริการผ่าน e-service	เพิ่มเติมงานบริการประชาชนสามารถยื่นเรื่องผ่าน e-service ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช่วงกลาง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ปรับปรุงการบริการประชาชนสามารถยื่นเรื่องผ่าน e-service ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช่วงกลาง	ประชาชนใช้บริการ e-service ได้ใช้บริการ e-service ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย
๓.ช่องทางและรูปแบบประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารรัฐ	ตรวจสอบปรับปรุงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลช่วงกลาง ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยจัดทำหมวดหมู่ข้อมูลต่างๆให้ชัดเจนค้นหาง่าย	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ปรับปรุงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลช่วงกลาง ให้มีรูปแบบใหม่ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารชัดเจน	เว็บไซต์มีความสวยงามค้นหาข้อมูลได้ง่ายและเป็นปัจจุบัน
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เผยแพร่คู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำคู่มือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	บุคลากรในหน่วยงานทราบแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ในแต่ละประเด็นนำไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕.กระบวนการสร้างเสริมประสิทธิภาพในการใช้ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณโดยการจัดประชุม/ให้โอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	มีการประชุมการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมและได้ทราบแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
๖.กลไกมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่องงดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่พบการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน
๗.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการทำงาน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่นการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การประเมินผลการทำงานรายบุคคล	การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การประเมินผลการทำงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล