บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง สำนักปลัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๗๕๗๕ ๕๕๕๕ - ๖ โทรสาร ๐ ๗๕๗๕ ๕๕๕๗

ที่ นศ ๗๑๒๐๑/สป. ๘๔๗ กจ. ๔๙ **วันที่** ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานผลดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพิชญา ศรีจำรัส)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- เพื่อโปรดทราบ
.....
.....

(นางจุรีรัตน์ จรประดิษฐ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด
- เพื่อโปรดทราบ.
.....
.....

(นางสาวศุภิดา เพ็งเจริญ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด
26 เม.ย. 66

ความเห็น...

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- เห็นชอบตามนี้ .
.....
.....

(นางสาวศุภิดา เพ็งเจริญ) 26 ธ.ค. 66
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อโปรดพิจารณาและสั่งการ
.....
.....

(นายวิชิต เทพพิชัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

<u>ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง</u>
- ทราบ/ดำเนินการตามระเบียบฯ.
.....
.....
.....
.....

(นางศศิภัสสร บุณยเกียรติ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร	ดำเนินการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	**<u>การดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง และพนักงานส่วนตำบลแห่งทั่วไปและแห่งวิชาการที่ว่าง</u>** ผ่านทางช่องทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้ ● ด้วยวิธีการประชาสัมพันธ์รับโอน ๘ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ดังนี้ ๑. ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๓. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ จำนวน ๑ อัตรา ๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๕. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง จำนวน ๑ อัตรา ๖. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก) จำนวน ๑ อัตรา ๗. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา ๘. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา ● ด้วยวิธีการขอให้ กสถ.สอบแข่งขันแทน (ขอใช้บัญชี) ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๔. นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางได้ขอใช้บัญชีจาก กสถ. จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๔. นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบันทุกตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีไปข้างต้น หมดบัญชี และอยู่ระหว่างรอ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันในรอบถัดไป ทั้ง ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา คงตำแหน่งไว้เพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ. เท่านั้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่มี
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) การพัฒนา ๓ ด้าน คือ ๑. พัฒนาตนเอง เช่น ใช้สื่อต่างๆ กิจกรรมวิชาการ ศึกษาต่อ เป็นต้น ๒. พัฒนาในงาน เช่น สอนงาน พี่เลี้ยง การมอบหมายงาน เป็นต้น ๓. พัฒนานอกงาน เช่น ฝึกอบรม ดูงาน ศึกษาต่อเป็นต้น	● **<u>การพัฒนาตนเอง</u>** องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางได้นำระบบสารสนเทศ สื่อต่างๆ มาใช้เพื่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒๒ ระบบ ดังนี้ ๑. ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ LHR ๒. ระบบ สปสช. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ NHSO Smart Card Authentication System (Mx beta ๑.) ๓. ระบบบัญชี e-LAAS ๔. ระบบจัดการภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง CU-TaXGO	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๕. ระบบโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน LTAX ๓๐๐๐ ๖. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ e-GP ๗. ระบบประเมินผลมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๘. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (E-Volunteer) ๙. ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ele.go.th ๑๐. ระบบ e-report โครงการลดใช้พลังงานภาครัฐ ๑๑. ระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (LEC) ๑๒. ระบบข้อมูลสนเทศการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามมาตรฐานชาติ (SAR) ๑๓. ระบบแนะนำสำรับอาหารกลางวัน สำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai school Lunch) ๑๔. โปรแกรมบันทึกและคัดกรองการเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กปฐมวัย (Kiddiary) ๑๕. ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ๑๖. ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (info) ๑๗. ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-welfare)	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๑๘. ระบบการกิจการเด็กและเยาวชน โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ๑๙. ระบบการจัดการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม (e-social welfare) ๒๐. ระบบรับแจ้งเหตุกรมกิจการเด็กและเยาวชน ๒๑. ระบบสารสนเทศเพื่อการคุ้มครองเด็ก กรมกิจการเด็กและเยาวชน (cpis.dcy.go.th) ๒๒. สถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว (thaifamily.in.th) **การพัฒนาในงาน** มีพี่เลี้ยง ให้คำปรึกษา สอนงาน แนะนำ จากสายงานแท่งทั่วไป แท่งวิชาการ แท่งวิชาการอำนวยการ และบริหารท้องถิ่น ตามลำดับชั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร เป็นปัจจุบันตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๑๐๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล และมอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตามคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๔๘๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหน้าที่การงานให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๕๕๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในและอำนาจหน้าที่ของหน่วยตรวจสอบภายใน	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๓. คำสั่งสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๔. คำสั่งกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองคลัง ๕. คำสั่งกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองช่าง **<u>การพัฒนานอกงาน</u>** องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางมีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่เดินทางไปราชการประเภทพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูอบต.เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด ๒๙ ราย แยกแต่ละเดือน ดังนี้ ๑. ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย ๒. พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๙ ราย ๓. ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย	๒๓๗,๘๗๕ บาท

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๔. มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๕. กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ๖. มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ราย แยกตามสายงานเฉพาะพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูอบต. ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๒๒ สายงาน ไปราชการ ๑๐ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ % $\frac{๑๐ \times ๑๐๐}{๒๒} = ๔๕.๔๕\%$	
		● องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางมีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ซึ่งงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบทาง WWW.changklang.go.th แยกตามแท่งต่างๆ เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง รวมทั้งสิ้น ๒๘ อัตรา ดังนี้ ๑. แท่งบริหารท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา ๒. แท่งอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๘ อัตรา ๓. แท่งวิชาการ จำนวน ๙ อัตรา ๔. แท่งทั่วไป จำนวน ๘ อัตรา ๕. พนักงานครูอบต. สายงานการสอน จำนวน ๑ อัตรา	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	● กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามปฏิทินและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ตามปฏิทินและขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น **<u>ขั้นตอนที่ ๑ : เตรียมการประเมินผล</u>** ๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๖๑/๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล, เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูอบต. เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๖๒/๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล, พนักงานครูอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบเรียบร้อยแล้ว	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๕๕/๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบ ตามบันทึกข้อความสำนักปลัด ที่ นศ ๗๑๒๐๑/๘๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ **ขั้นตอนที่ ๒ : จัดทำคำรับรองรายบุคคล** ๑. **นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง** ประชุมมอบนโยบาย แผนการปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของอปท.ให้แก่ ปลัดอบต./หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. **หัวหน้าสำนักปลัด** ประชุมมอบนโยบาย แผนการปฏิบัติราชการและเป้าหมายของอปท.ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักปลัด รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		๓. **<u>กองคลัง</u>** ประชุมมอบนโยบาย แผนการปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของอปท.ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกองคลัง รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ๔. **<u>กองช่าง</u>** ประชุมมอบนโยบาย แผนการปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของอปท.ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกองคลัง รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ **<u>ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการหลังจากมีการประชุมมอบนโยบาย ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน ครบถ้วนทั้งสิ้น ๕๘ ราย คิดเป็น ๑๐๐ % ดังนี้</u>** ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๗ ราย ๒. พนักงานครูอบต. จำนวน ๑ ราย ๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ ราย ๕. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย ทั้งนี้ แต่ละกองมีบันทึกข้อความแจ้งรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางรับทราบว่าได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดเสร็จสิ้นตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๕. ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	● การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส)	● การจ่ายเงินโบนัสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๑๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕๔ ราย	๑,๐๓๗,๕๓๒.๕๗ บาท
		● จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่มี
๖. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	● ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช	● ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๒๐/๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบผ่านทาง WWW.changklang.go.th และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางแจ้งผ่านทางการประชุมมอบนโยบาย แผนการปฏิบัติราชการ และเป้าหมายของอปท.ให้แก่ ปลัดอบต./หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	● ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๑๐๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล และมอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตามคำสั่ง ดังนี้ ๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๔๘๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหน้าที่การงานให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๕๕๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในและอำนาจหน้าที่ของหน่วยตรวจสอบภายใน ๓. คำสั่งสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๔. คำสั่งกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองคลัง ๕. คำสั่งกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง เลขที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในกองช่าง	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	● จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	**<u>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ดังนี้</u>** ๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๒๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เพื่อปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง, เพื่อรองรับหน้าที่ความรับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มขึ้น และมีความยุ่งยากซับซ้อน ซึ่งอัตรากำลังที่มีปัจจุบันไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ทันท่วงที และเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานในเชิงรุก เพื่อให้บริการประชาชนด้านสุขภาพอนามัย ในระดับปฐมภูมิ ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถบรรทุกขยะ) พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ เนื่องจากสำนักปลัดอบต.ช้างกลาง ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข มีรถในความรับผิดชอบทั้งหมด ๓ คัน ได้แก่ ๑. รถบรรทุกขยะ หมายเลขทะเบียน ๘๑-๓๑๔๓ นครศรีธรรมราช ๒. รถบรรทุกขยะ หมายเลขทะเบียน ๘๑-๖๒๗๔ นครศรีธรรมราช **๓.** รถบรรทุกขยะ หมายเลขทะเบียน ๘๒-๑๘๑๗ นครศรีธรรมราช รถบรรทุกขยะ หมายเลขทะเบียน ๘๒-๑๘๑๗ นครศรีธรรมราช ยังไม่มีผู้รับผิดชอบในการขับรถ บำรุงดูแลรักษารถและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้รถคันดังกล่าว	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
	● สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้ ๑. โครงการส่งเสริมกิจกรรมรำกลองยาวสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น	วันที่ ๒๕-๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางและประชาชนร่วมฝึกศิลปะการแสดงกลองยาว	๓,๐๐๐ บาท
	๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนประเพณีมาฆบูชาแห่ผ้าขึ้นธาตุจังหวัดนครศรีธรรมราช	วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางร่วมประเพณีมาฆบูชาแห่ผ้าขึ้นธาตุจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๐,๐๐๐ บาท
	๓. โครงการสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ	วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางร่วมฝึกฝนการสวดมนต์สรรเสริญพระรัตนตรัยด้วยท่วงทำนองที่ไพเราะ	๕,๐๘๐ บาท
	๔. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนประเพณีแห่ผ้าห่มธาตุน้อย	วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางร่วมกับเด็ก เยาวชน ประชาชน ร่วมสืบสานประเพณีท้องถิ่นและรำลึกถึงพระคุณของพระครูพิศิษฐ์อรรถการ “พ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์”	๑๐,๐๐๐ บาท