



KOH SAMUI THAILAND
KOH SAMUI THAILAND

ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์

กองทุนเงินทดแทน

(Workmen's Compensation Fund)

GREEN PEACE

กองทุนเงินทดแทน (WORKMEN'S COMPENSATION FUND)

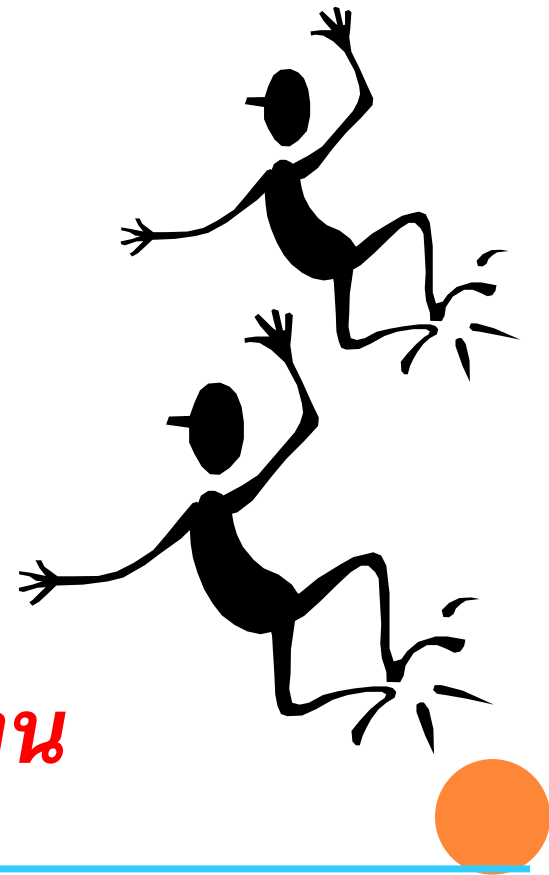
กองทุนเงินทดแทนซึ่งได้จัดตั้งขึ้นตามประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 103 ลงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2515 สังกัดกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย มีวัตถุประสงค์ที่จะให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ได้รับการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ให้ได้รับการรักษา เป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างว่า จะได้รับเงินทดแทนด้วยความรวดเร็วและเต็มตามสิทธิ กองทุนเงินทดแทนเริ่มทำงานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2517 เป็นต้นมา ได้มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติฯ อีก 2 ครั้ง ครั้งแรกในปี พ.ศ. 2533 ครั้งหลังสุดเมื่อ พ.ศ. 2537 โดยตราเป็นพระราชบัญญัติขึ้นเรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537”

การให้ประโยชน์ทดแทน ตาม พ.ร.บ.เงินทดแทน

คุ้มครองกรณีเนื่องจากการทำงาน



อันเนื่องมาจากการทำงาน



วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกองทุนในการจ่ายเงินทดแทน
นายจ้างให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งประสบอันตราย
เจ็บป่วย ทุพพลภาพ สูญหาย หรือ ตาย
อันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่
นายจ้าง หรือป้องกันรักษา พลประโยชน์ให้

นายจ้าง



เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

- เงินสมทบ คือเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน ซึ่งสำนักงานประกันสังคมจะทำการเรียกเก็บจากนายจ้างเป็นรายปี
- การคำนวณเงินสมทบ ได้จากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างทั้งปีรวมกัน คูณกับอัตราเงินสมทบ อัตรา 0.2 % - 1.0 % ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเสี่ยงภัยตามลักษณะงาน ของกิจการของนายจ้าง

นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบตามอัตราหลัก 4 ปี ติดต่อกันและในปีที่ 5 เป็นต้นไป จะมีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียเพิ่มลด - เพิ่ม อัตราเงินสมทบให้นายจ้าง



กองทุนเงินทดแทน(Workmen' s Compensation Fund)

กองทุนเงินทดแทน เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นทุนในการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง โดยนายจ้างเป็นผู้มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเพียงฝ่ายเดียว

กิจการที่ได้รับการยกเว้น

1. ราชการส่วนกลาง,ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น 2.รัฐวิสาหกิจ
3. กิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งไม่ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียานในลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
4. ครู หรือ ครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชน
5. กิจการที่ไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ
6. ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
7. ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าแร่หรือการค้าแผงลอย



สิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน

- ค่ารักษาพยาบาล 50,000 - 1,000,000 บาท
- ค่าทดแทน จ่าย 60 % ของค่าจ้าง(ไม่เกิน 12,000 บาท)
 - ★ กรณีหยุดงาน ตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป (จ่ายไม่เกิน 1 ปี)
 - ★ กรณีสูญเสียอวัยวะ (สูญเสียบางส่วน ค่าทดแทนไม่เกิน 10 ปี)
 - ★ กรณีทุพพลภาพ (ค่าทดแทน 15 ปี)
 - ★ กรณีตาย (ค่าทดแทน 8 ปี)
- ค่าทำศพ (ค่าจัดการศพ 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำ)(31,000 บาท)
- ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

โดยได้รับความคุ้มครอง ตั้งแต่วันแรกที่นายจ้างรับเป็นลูกจ้าง



คำรักษาพยาบาล

1. คำรักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงและจำเป็น
ไม่เกินวงเงิน 50,000 บาท

2. หากเกินเบิกเพิ่มได้อีก 100,000 บาท
(ตามกฎหมายกระทรวง ปี 2558)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของ
ลูกจ้างที่มีลักษณะ ดังต่อไปนี้



กฎกระทรวง พ.ศ. 2558

1. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วน และต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
2. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่ง และต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
3. บาดเจ็บอย่างรุนแรงที่ศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ



4. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง

ไขสันหลัง หรือรากประสาท

5. ประสพภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยุงยาก

ซึ่งต้องใช้วิธีจูลศัลยกรรม

6. ประสพอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สารเคมี

หรือ ไฟฟ้า ถึงขั้นสูญเสียหนึ่งแท่งเกินกว่าร้อยละ 30

7. ประสพอันตรายอย่างรุนแรง และเรื้อรัง



**ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลเพิ่ม 150,000 บาทไม่เพียงพอ
สามารถจ่ายเพิ่มได้อีกเมื่อรวมค่ารักษาทั้งหมดแล้วต้อง
ไม่เกิน 300,000 บาท โดยมีเงื่อนไข**

- 1. มีการประสูติทารกหรือเจ็บป่วยช่วง 1-6 สัปดาห์การขึ้นใบ**
- 2. การประสูติทารกหรือเจ็บป่วยช่วง 1-6 จำเป็นต้องใช้เตียง
ช่วยหายใจ หรือรักษาในห้อง ICU ตั้งแต่ 20 วันขึ้นไป**
- 3. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่ต้องรักษา
30 วันขึ้นไป**
- 4. การประสูติทารกหรือเจ็บป่วยซึ่งรุนแรงและเรื้อรัง
จนเป็นผลหวั่นไหวสำคัญล้มเหลว**



**ในกรณี 300,000 บาท ไม่พอจ่ายเพิ่มได้อีกไม่เกิน 500,000 บาท
แต่ต้องต้องเข้าเงื่อนไขตามกฎหมายกระทรวง (20 ก.พ. 58)**

**ในกรณีที่ตำรรักษาพยาบาลที่จ่าย 500,000 บาทไม่เพียงพอ
ให้จ่ายตำรรักษาพยาบาลดังกล่าวเท่าที่จ่ายจริงตามความเป็น
แต่รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 1,000,000 บาท (20 ก.พ. 58)
โดยให้คณะกรรมการการแพทย์พิจารณา และ
คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนให้ความเห็นชอบ**

**ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่าบริการพยาบาลและค่าบริการทั่วไป
เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ 1,300 บาท**



การแจ้งการประสบอันตรายต่อสำนักงานประกันสังคม

○ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

- กท.16 + กท.44 (กรณีเข้าโรงพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน) ***
- ใบรับรองแพทย์
- ใบเสร็จรับเงิน (กรณีที่ไม่ได้เข้าโรงพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน)
- สำเนาบัตรประชาชน
- สำเนาบัตรลงเวลาทำงาน

○ กรณีอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงานนอกสถานที่ทำงาน

- กท.16 + + กท.44 (กรณีเข้าโรงพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน) ****
- ใบรับรองแพทย์
- ใบเสร็จรับเงิน (กรณีที่ไม่ได้เข้าโรงพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน)
- สำเนาบัตรลงเวลาทำงาน
- หลักฐานการออกปฏิบัติงานนอกสถานที่
- บันทึกประจำวันตำรวจ

โรงพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน

- โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และโรงพยาบาลประจำจังหวัดอื่น ๆ
- และโรงพยาบาลอื่นๆ ที่ทำความตกลง
- โรงพยาบาลประจำอำเภอ
- โรงพยาบาลศรีวิชัย

(สามารถส่ง กท.44 ได้ทุกโรงพยาบาล รวมเงินไม่เกินวงเงิน

โรงพยาบาลเกาะสมุย

โรงพยาบาลสมุยอินเตอร์

โรงพยาบาลบ้านดอนอินเตอร์

โรงพยาบาลไทยอินเตอร์

โรงพยาบาลกรุงเทพสมุย



หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการจ่ายค่าทดแทน

★ กรณีแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัวจะได้รับค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนการขาดรายได้ต่อเดือนในอัตราร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน หากต้องหยุดพักรักษาตัวติดต่อกันเกิน 3 วันขึ้นไป แต่ไม่เกิน 1 ปี ★

ค่าทดแทนการขาดรายได้รายเดือนขั้นต่ำที่ลูกจ้างได้รับจากการทำงานต่อเดือนในอัตราร้อยละ 60 ของค่าจ้างคุณด้วย 26 วันทำงาน คุณด้วยอัตราร้อยละ 60

ขั้นต่ำ รายวัน ละ 308 บาท

ค่าทดแทน/ เดือน = $308 \times 26 \times 60 \% = 4,804.80$ บาท

กรณีค่าจ้างต่อเดือน เกิน 20,000 บาท

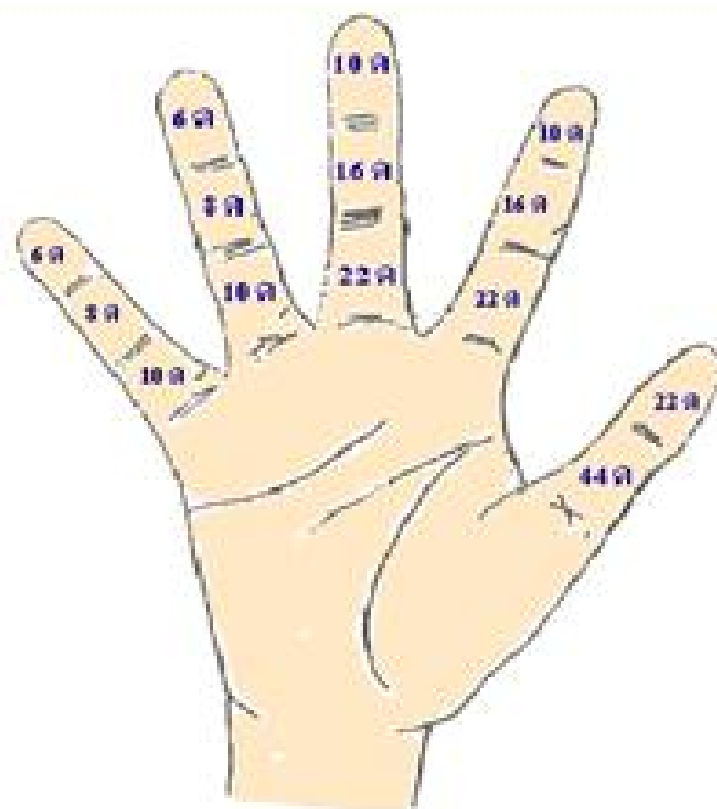
คำนวณค่าจ้าง $20,000 \times 60 \%$

ค่าทดแทนต่อเดือนละ 12,000 บาท

คำทดแทนมี 4 ประเภท :-

- คำทดแทนกรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ติดต่อกันเกิน 3 วัน จากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย มาตรา 18(1)
- คำทดแทนกรณีสูญเสียวัยวะบางส่วนในร่างกาย มาตรา 18(2)
- คำทดแทนกรณีทุพพลภาพ มาตรา 18(3)
- คำทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย มาตรา 18 (4)

ค่าทดแทนการสูญเสียอวัยวะ ม.18 (2) ร้อยละ 60 ของ
ค่าจ้างราย เดือน ตามการสูญเสีย สูงสุดไม่เกิน 10 ปี



ภาพชุดที่ 1



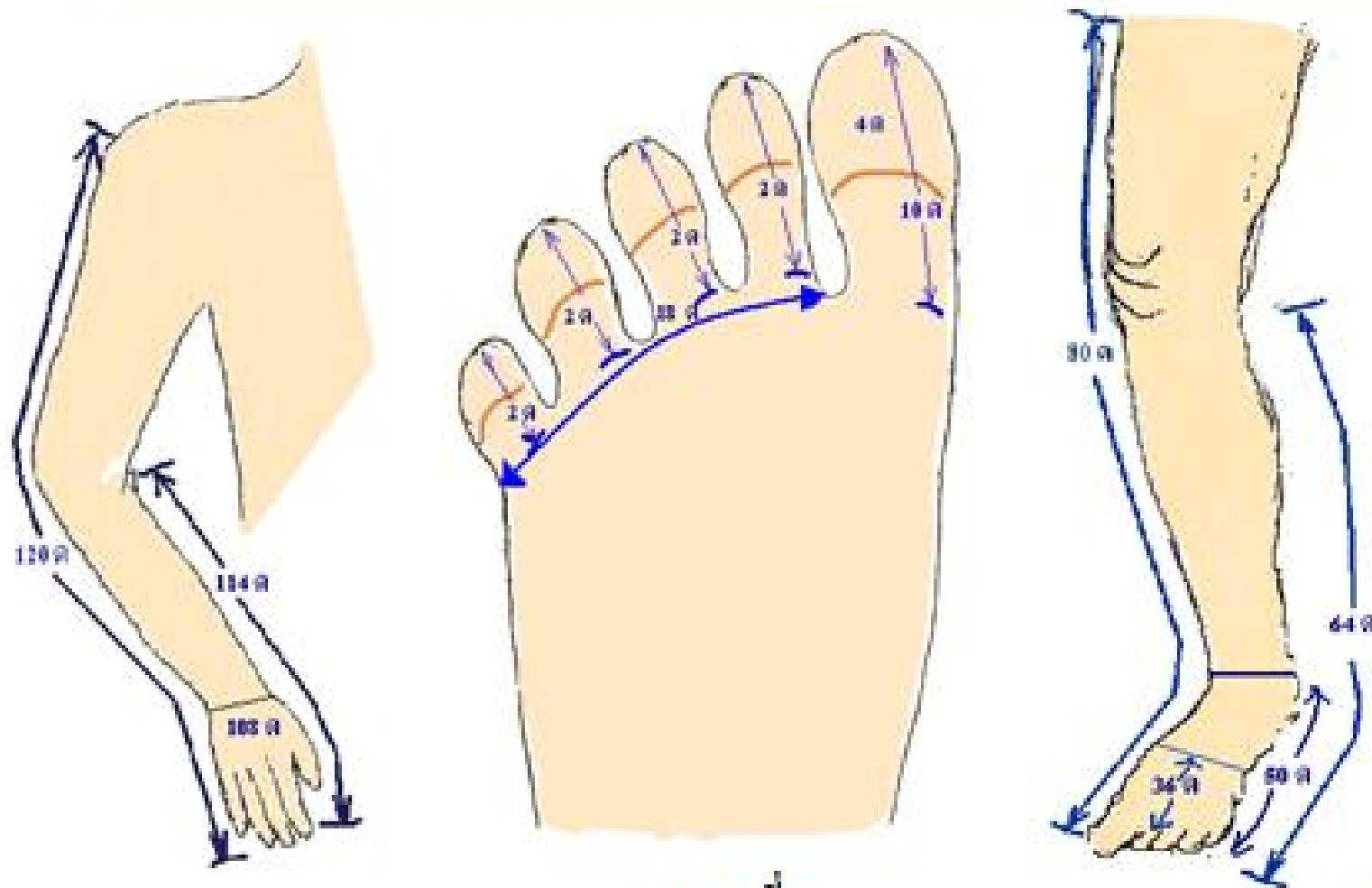
ตัวอย่าง สูญเสียอวัยวะ นิ้วหัวแม่มือ ค่าจ้าง
เดือนละ 10,000 บาท

นิ้วหัวแม่มือ คิดเป็นระยะเวลา จ่ายค่าทดแทน 44 เดือน

$$\text{จ่ายค่าทดแทน } 10,000 \times \frac{60}{100} = 6,000$$

$$= 6,000 \times 44 = 264,000 \text{ บาท}$$

ค่าทดแทนการสูญเสียอวัยวะ ม.18 (2) ร้อยละ 60 ของ
ค่าจ้างราย เดือน ตามการสูญเสียฯ สูงสุดไม่เกิน 10 ปี



ภาพชุดที่ 2



❖ กรณีที่ทุพพลภาพ จะได้รับค่าทดแทน 15 ปี ❖

❖ กรณีตาย หรือสูญหาย ผู้มีสิทธิจะได้รับค่าทดแทน
8 ปีเฉลี่ยตามจำนวนของผู้มีสิทธิ ❖

และค่าทำศพแก่ผู้จัดการศพ 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำ



ผู้มีสิทธิรับเงินทดแทน กรณีตาย หรือ สูญหาย

★ บิดา มารดา โดยชอบด้วยกฎหมาย

★ สามี ภรรยา โดยชอบด้วยกฎหมาย

★ บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบ 18 ปี และ
ยังศึกษาอยู่ในระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรีให้ได้รับส่วนแบ่ง
ต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่

★ บุตรที่อายุตั้งแต่ 18 ปี และทุพพลภาพ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
ซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างตาย หรือ สูญหาย

★ บุตรของลูกจ้างซึ่งเกิดภายใน 310 วัน นับตั้งแต่วันที่ลูกจ้างตาย หรือ
สูญหาย โดยมีสิทธิได้รับเงินทดแทนตั้งแต่วันคลอด

◆ ผู้อยู่ในความอุปการะซึ่งต้องเดือดร้อน เพราะขาดความอุปการะ
ของลูกจ้าง (แต่ต้องไม่มีผู้มีสิทธิข้างต้น)



ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ

1. ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูฯ ด้านการแพทย์ และอาชีพ
เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 24,000 บาท
2. ค่าเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการทำงาน
ไม่เกิน 24,000 บาท
3. ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัด ไม่เกิน 40,000 บาท
4. ค่าวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู
ไม่เกิน 160,000 บาท



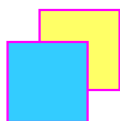
คลินิกโรคจากการทำงาน

- กระทรวงแรงงานและกระทรวงสาธารณสุข
ทำข้อตกลงความร่วมมือจัดตั้ง
- “โครงการศูนย์โรคจากการทำงาน” เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2548
วิธีการรักษาที่คลินิกโรคจากการทำงาน
- สงสัยว่าเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน สามารถเข้ารับบริการตรวจ
วินิจฉัยได้ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

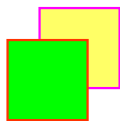


ระยะเวลาการแจ้ง

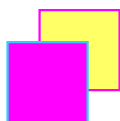
การประสบอันตราย



นายจ้างต้องแจ้งภายใน 15 วัน



ลูกจ้าง หรือ ผู้มีสิทธิ แจ้งภายใน 180 วัน

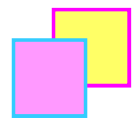


กรณีเจ็บป่วยเกิดขึ้นหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง
แจ้งภายใน สองปี นับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย

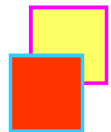


ไม่จ่ายเงินทดแทน

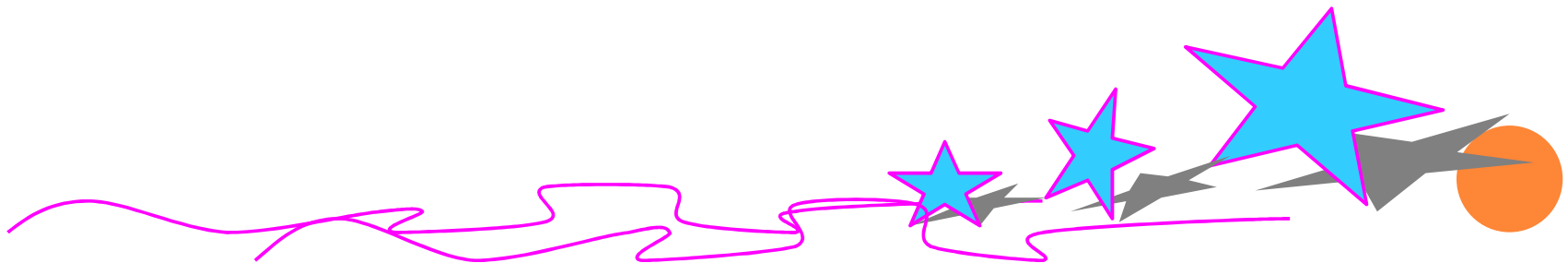
ในกรณี



เสพเครื่องดองของเมาจนไม่สามารถครองสติได้
รายงานผลการตรวจพบ Ethyl Alcohol
ในเลือดเกิน 150 mg%



จงใจให้ตนเองหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย

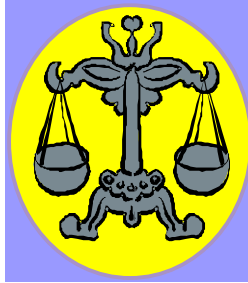


บทกำหนดโทษ นายจ้างผู้ใด :-

- ไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลทันทีตามความเหมาะสมหรือ
 - ไม่จัดการศพของลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายโดยไม่มีผู้มาขอจัดการศพหรือ
 - ไม่ยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบแบบรายการแสดงรายชื่อลูกจ้าง และจ่ายเงินสมทบภายใน 30 วันนับแต่วันที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบหรือ
 - ไม่แจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายของลูกจ้างต่อสำนักงานประกันสังคมตามแบบที่กำหนด ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่นายจ้างทราบ
- ให้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน ปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**
- นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ โดยไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์หรือไม่ได้นำคดีไปสู่ศาลภายในกำหนดเวลา **ให้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**

ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

1. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนให้มี
การจ่ายเงิน
ทดแทนแก่ลูกจ้าง
แทนนายจ้าง

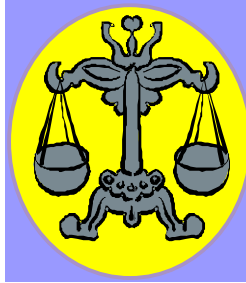
1. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้าง
หลักประกันให้แก่
ลูกจ้างผู้ประกันตน



ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

2. หน้าที่การจ่ายเงิน
สมทบ

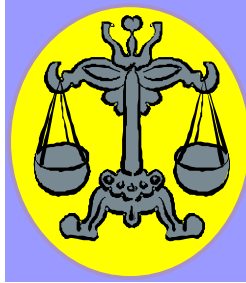
▶ นายจ้างมีหน้าที่
จ่าย

2. หน้าที่การจ่ายเงิน
สมทบ

ลูกจ้าง, นายจ้าง
รัฐบาล

ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

3. อัตราเงินสมทบ

ตามความเสี่ยงภัยของ
กิจการนายจ้าง

3.1 อัตราเงินสมทบหลัก

3.2 อัตราเงินสมทบ
ค่าประสบการณ์

3. อัตราเงินสมทบ

3.1 เจ็บป่วย

3.2 ตาย

3.3 ทูพพลภาพ

3.4 คลอดบุตร

3.5 สงเคราะห์บุตร

3.6 ชราภาพ****

3.7 ว่างงาน

1.5%

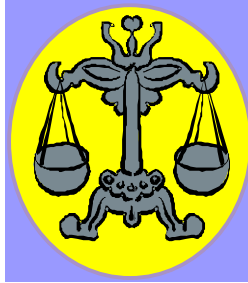
3%

.50%



ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

4. วิธีจ่ายเงินสมทบ

▶ รายปี รายงวด

5. เงินเพิ่มตาม ก.ม.

ร้อยละ 3 ต่อเดือน

4. วิธีจ่ายเงินสมทบ

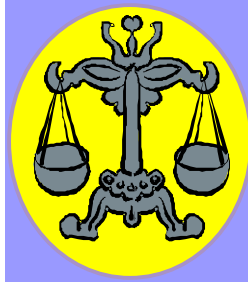
▶ จ่ายเป็นเดือน

5. เงินเพิ่มตาม ก.ม.

ร้อยละ 2 ต่อเดือน

ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

6. สิทธิประโยชน์

▶ ค่ารักษาพยาบาล

▶ ค่าทดแทน

❖ กรณีหยุดงาน

❖ กรณีสูญเสียอวัยวะ

❖ กรณีทุพพลภาพ

❖ กรณีตาย

▶ ค่าทำศพ ค่าฟื้นฟู

6. สิทธิประโยชน์

▶ กรณีเจ็บป่วย

▶ กรณีคลอดบุตร

▶ กรณีทุพพลภาพ

▶ กรณีตาย

▶ กรณีสงเคราะห์บุตร

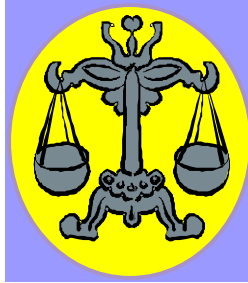
▶ กรณีชราภาพ

▶ กรณีว่างงาน



ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

7. ข้อยกเว้น

- ลูกจ้างเสพของมึนเมา หรือสิ่งเสพติดอื่น จนไม่สามารถครองสติได้
- ลูกจ้างจงใจให้ตนเอง ประสบอันตราย หรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย
(ม. 22)

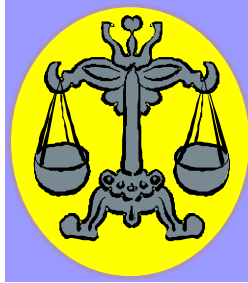
7. ข้อยกเว้น

- จงใจทำให้เกิดขึ้น
- ยินยอมให้ผู้อื่น ก่อให้เกิดขึ้น
(ม. 61)



ความแตกต่างระหว่าง

กองทุนเงินทดแทน



กองทุนประกันสังคม

8. การอุทธรณ์

- อุทธรณ์ต่อ
คณะกรรมการ
กองทุนภายใน
30 วัน

8. การอุทธรณ์

- อุทธรณ์ต่อ
คณะกรรมการ
อุทธรณ์ ภายใน
30 วัน

បង្កើនវិទ្យាសាស្ត្រ



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

077-287936

077-282283

ต่อ 112 - 113

