



เวลา..... 10.56

ที่ นศ ๒๒๑๘/ว ๐๒

ที่ว่าการอำเภอช้างกลาง

ถนนนครศรีฯ-จันทิ นศ ๘๐๒๕๐

๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอแจ้งประกาศอำเภอช้างกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศอำเภอช้างกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอลำปางกลาง ได้ให้ความสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประมวลจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลอย่างจริงจัง จึงได้มีการจัดทำ ประกาศอำเภอลำปางกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของอำเภอลำปาง

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งประกาศอำเภอข้างกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มาเพื่อให้ท่านทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

68/96 96070207

- อ. ชัยพร งามจันทร์ อาจารย์ประจำภาควิชาการเกษตร
การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 1. การขาดแคลนข้อมูล

આ. સરોજીન

นางพิชญา ศรีจำรัส

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

୨ ଛ, ୭. ୬୬

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมยศ ณ นคร)

นายอำเภอช้างกลาง

• បង្កើនការសហការជាមួយ

(นางจุรีรัตน์ จรประดิษฐ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

- 9 2.0. 2566

- តើមានការបោះឆ្នោត
- បោះឆ្នោតដោយសេរី និងត្រឹមត្រូវ
- បោះឆ្នោតដោយសេរី និងត្រឹមត្រូវ

๙๕.๑.๖๖
(นางสาวศุภิดา เพ็งเจริญ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ธก. ณ. สฉ.

- now

- กองบริหารงาน

Abbas Firozi

(นางศศิภัตสร บุญยเกียรติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

1300m 11:50 Light

(นายวิจิต เทพพิชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ประกาศอำเภอช้างกลาง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

อำเภอช้างกลาง มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประมวลจริยธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังต้องสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

๒. การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี

๕. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรงมีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมยศ ณ นคร)

นายอำเภอช้างกลาง