

แยกส่วนราชการ

☒ สำนักปลัด

☐ กองคลัง

☐ กองช่าง

☐ กองการศึกษา

☐ ตรวจสอบภายใน

งบกลางจังหวัด

ที่ บ.ศ ๐๐๓๒/ว ๔๗๕๕



องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

เลขที่รับ..... 2452

วันที่..... 06.กค. 2569

เวลา..... 15.33

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประกาศปฏิญญาคุณธรรม (DO & DON'T) จังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หัวหน้าหน่วยงานองค์กรอิสระ นายอำเภอทุกอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ผู้บริหารสถานศึกษาทุกแห่ง และหัวหน้าหน่วยงานภาคเอกชน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๓๒/ว ๓๘๘๖ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปผลการสำรวจการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง ประกาศปฏิญญาคุณธรรม (DO & DON'T) จังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดนครศรีธรรมราชดำเนินการขับเคลื่อนจังหวัดนครศรีธรรมราชสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเกณฑ์การประเมินจังหวัดคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และให้จังหวัดกำหนดปฏิญญาคุณธรรม (DO & DON'T) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยจังหวัดนครศรีธรรมราชดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม (DO & DON'T) ของจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อรวบรวมข้อมูลนำมากำหนดเป้าหมาย ในการขับเคลื่อนจังหวัดนครศรีธรรมราช สู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ นั้น

บัดนี้ จังหวัดนครศรีธรรมราชได้รวบรวมและวิเคราะห์ผลการสำรวจดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ พร้อมทั้งจัดทำเป็นประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง ประกาศปฏิญญาคุณธรรม (DO & DON'T) จังหวัดนครศรีธรรมราช รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อให้การขับเคลื่อนการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม ของบุคลากรภายในจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอส่งประกาศปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ดังกล่าวมายังหน่วยงานของท่านเพื่อประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน ยึดถือและนำไปปฏิบัติตามแนวทางข้อตกลงร่วมกันอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย หิตพานิชย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด

กลุ่มกิจการพิเศษ

โทร. ๐ ๗๕๓๑ ๐๐๕๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง

- หนังสือ จ.นครราชสีมา ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๑๕ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ แจ้งการประกาศปฎิญญาคุณธรรม (DO & DON'T) ของจังหวัดนครราชสีมา
- เห็นควรประชาสัมพันธ์ช่องทางไลน์สื่อสารอบต.ข้างกลาง
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์



(นางพิชญา ศรีจำรัส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙



(นายเอกชัย เกตุแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙



(นางสาวนันทพร เจ็กจันทิก)

หัวหน้าสำนักปลัด

๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙



(นางชคัทพิมพ์ บุญศิริ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙

☒ ทราบและให้ประชาสัมพันธ์ตามที่เสนอ

☐ อื่นๆ (ระบุ)



(นายสีบฉัตร แก้วเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง

๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙



ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง ประกาศปฎิญาคุณธรรม (DO & DON'T) จังหวัดนครศรีธรรมราช

จังหวัดนครศรีธรรมราช ร่วมกับภาคีเครือข่ายองค์กรทุกภาคส่วน มีข้อตกลงร่วมกันขับเคลื่อน
จังหวัดนครศรีธรรมราชสู่การเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ ในการส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวก (Do : ควรทำ)
และลดพฤติกรรมทางลบ (Don't : ไม่ควรทำ) มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส การให้บริการด้วยความสุภาพรวดเร็ว
รับผิดชอบต่อหน้าที่ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม โดยน้อมนำหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการปฏิบัติ พร้อมทั้ง
ส่งเสริมสนับสนุนภาคีเครือข่ายให้ได้รับการพัฒนาตนเอง มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น ดังนี้

๑. ข้อปฏิบัติ (Do)

- ๑.๑ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๑.๒ รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามเป้าหมายและตรงเวลา
- ๑.๓ ยึดมั่นในระเบียบ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ๑.๔ ให้บริการและปฏิบัติต่อผู้รับบริการหรือผู้ร่วมงานทุกคนด้วยความสุภาพ
- ๑.๕ ใช้ทรัพยากร ทรัพย์สิน งบประมาณขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)

- ๒.๑ การละทิ้งหน้าที่ ละเลยงาน ปฏิเสธงานในหน้าที่ของตน
- ๒.๒ การเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์แอบอ้างตำแหน่งหน้าที่ หรือทุจริตต่อองค์กร
- ๒.๓ การสร้างความแตกแยก หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ขององค์กร
- ๒.๔ การนำทรัพย์สินหรือทรัพยากรขององค์กรไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ๒.๕ การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่างทางเชื้อชาติ เพศ ศาสนา หรือสถานะทางสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมชาย ลิ้นถั่วน้อย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช