  **บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๗๕๗๕ ๕๕๕๕ - ๖ โทรสาร ๐ ๗๕๗๕ ๕๕๕๗

# **ที่** - **วันที่** 2 กันยายน พ.ศ. ๒๕63

**เรื่อง** การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ

บริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

**๑. เรื่องเดิม**

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ฉบับลงวันที่ 24 กันยายน 2562 การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ใกล้จะสิ้นสุดในวันที่ 30 กันยายน 2563 นั้น

**๒. ข้อเท็จจริง** ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล หมวด 10 เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ 207 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2545 กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ เจ้าหน้าที่ แต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน บางตำแหน่งมีหน้าที่หรือภารกิจหลักที่ต้องประจำในสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการประชาชนในพื้นที่ ในบางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบด้วยหมู่ที่ 1 ถึงหมู่ที่ 17 ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอช้างกลาง ประมาณ 10 กิโลเมตร และห่างจากตัวอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ประมาณ 45 กิโลเมตร ในบางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนกันยายน – พฤศจิกายน) เมื่อมีฝนตกหนักหรือลมพัดแรง อาจทำให้บางพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัยหรือ วาตภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาล ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ จึงต้องเตรียมพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น ในการมาปฏิบัติราชการและการลาต่างๆของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ขอให้พิจารณาถึงความจำเป็นของเวลาในการมาปฏิบัติราชการและเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

**3. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง** อาศัยอำนาจตามความใน 15 ประกอบกับมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542, ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ข้อ 207 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลงวันที่...

2

ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2545 (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑณ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2557 (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)

**4. ข้อพิจารณา**

การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ข้อ 1. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 2. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้ง ดังนี้

* 1. **ลาพักผ่อน**ไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด
  2. **ลาป่วย**ไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

2.3 **ลากิจ**ไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

2.4 **มาทำงานสาย**

(1) พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

* เลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น มาทำงานสายไม่เกิน 10 ครั้ง
* เลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้น มาทำงานสายไม่เกิน 5 ครั้ง
* เลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง มาทำงานสายไม่เกิน 3 ครั้ง

(2) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

* เลื่อนเงินเดือน 1.21-2.00% มาทำงานสายไม่เกิน 10 ครั้ง
* เลื่อนเงินเดือน 2.01-2.80% มาทำงานสายไม่เกิน 5 ครั้ง
* เลื่อนเงินเดือน 2.81-6.00% มาทำงานสายไม่เกิน 3 ครั้ง

(3) พนักงานจ้างตามภารกิจ

* เลื่อนค่าตอบแทน 1.21-2.00% มาทำงานสายไม่เกิน 10 ครั้ง
* เลื่อนค่าตอบแทน 2.01-2.80% มาทำงานสายไม่เกิน 5 ครั้ง
* เลื่อนค่าตอบแทน 2.81-6.00% มาทำงานสายไม่เกิน 3 ครั้ง

2.5 ไม่มีการลาใดๆ ในสัปดาห์สุดท้ายของรอบการประเมินนั้นๆ (หากลาป่วยต้องมี

ใบรับรองแพทย์ประกอบการลาตามระเบียบกำหนด)

ข้อ 3. กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ 2. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ามีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ 4. องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางจะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เพิ่มค่าตอบแทน การได้รับ

ค่าตอบแทน...

3

ค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ฯลฯ โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะกับการเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางและข้อควรพิจารณาอื่นๆ

5**. ข้อเสนอ**

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางพิชญา ศรีจำรัส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

…………………………………………………………………

………..…………………….…………………………………

(นางนิรดา แก้วบุปผา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

…………………………………………………………………

………..…………………….…………………………………

(นางสาวอรวรรรณ หนูศักดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.......................................................................

.......................................................................

(นายวิชิต เทพพิชัย )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

( ) เห็นด้วยตามที่เสนอข้างต้น ให้นักทรัพยากรบุคคลมีประกาศฯ ต่อไป

( ) ไม่เห็นด้วยตามที่เสนอ (ระบุ) .................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

(นายจารึก รัตนบุรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

 72/2563

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**……………………………………..………….**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล หมวด 10 เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ 207 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2545 กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ เจ้าหน้าที่แต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน บางตำแหน่งมีหน้าที่หรือภารกิจหลักที่ต้องประจำในสำนักงาน แต่บางตำแหน่งต้องลงไปปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการประชาชนในพื้นที่ ในบางครั้งอาจมีหน้าที่หรือภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ซึ่งในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ประกอบด้วยหมู่ที่ 1 ถึงหมู่ที่ 17 ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอช้างกลาง ประมาณ 10 กิโลเมตร และห่างจากตัวอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ประมาณ 45 กิโลเมตร ในบางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนกันยายน – พฤศจิกายน) เมื่อมีฝนตกหนักหรือลมพัดแรง อาจทำให้บางพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัยหรือ วาตภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาล ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ จึงต้องเตรียมพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น ในการมาปฏิบัติราชการและการลาต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ขอให้พิจารณาถึงความจำเป็นของเวลาในการมาปฏิบัติราชการและเหตุแห่ง การลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน 15 ประกอบกับมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542, ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ข้อ 207 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2545 (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑณ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2557 (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1...

2

ข้อ 1. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 2. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้ง ดังนี้

* 1. **ลาพักผ่อน**ไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด
  2. **ลาป่วย**ไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

2.3 **ลากิจ**ไม่เกินสิทธิ์ตามที่หลักเกณฑ์ หรือระเบียบกำหนด

2.4 **มาทำงานสาย**

(1) พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

* เลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น มาทำงานสายไม่เกิน 10 ครั้ง
* เลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้น มาทำงานสายไม่เกิน 5 ครั้ง
* เลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง มาทำงานสายไม่เกิน 3 ครั้ง

(2) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

* เลื่อนเงินเดือน 1.21-2.00% มาทำงานสายไม่เกิน 10 ครั้ง
* เลื่อนเงินเดือน 2.01-2.80% มาทำงานสายไม่เกิน 5 ครั้ง
* เลื่อนเงินเดือน 2.81-6.00% มาทำงานสายไม่เกิน 3 ครั้ง

(3) พนักงานจ้างตามภารกิจ

* เลื่อนค่าตอบแทน 1.21-2.00% มาทำงานสายไม่เกิน 10 ครั้ง
* เลื่อนค่าตอบแทน 2.01-2.80% มาทำงานสายไม่เกิน 5 ครั้ง
* เลื่อนค่าตอบแทน 2.81-6.00% มาทำงานสายไม่เกิน 3 ครั้ง

2.5 ไม่มีการลาใดๆ ในสัปดาห์สุดท้ายของรอบการประเมินนั้นๆ (หากลาป่วยต้องมี

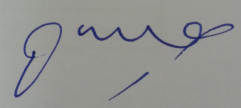
ใบรับรองแพทย์ประกอบการลาตามระเบียบกำหนด)

ข้อ 3. กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ 2. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ามีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ 4. องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางจะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เพิ่มค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ฯลฯ โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะกับการเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางและข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือนกันยายน พ.ศ. 2563



(นายจารึก รัตนบุรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง