



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

ที่ ๑๑๓/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
เกิดความคล่องตัวต่อการปฏิบัติราชการกรณีไม่มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หรือมีแต่ไม่สามารถ
ปฏิบัติราชการได้แล้วแต่กรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒, มาตรา ๑๕ และมาตรา
๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ประกอบข้อ ๒๔๘
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ที่ ๙๙๕/๒๕๖๘ ลงวันที่
๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข โดยให้ผู้ที่
ได้รับการมอบหมายปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน ตามลำดับ หากลำดับที่ ๑
ไม่อยู่ให้ลำดับที่ ๒ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง ดังนี้

๑. นางสาวอรกัญญา มณีศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒. นางสาวหฤทัย ตัญยาภินันท์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

ผู้รักษาการในตำแหน่งให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มิกฎหมายอื่น
กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ผู้
ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่ใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือ
มีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางศิริขวัญ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง



นตรา ศรีธธา สารธรรม
นครศรีธรรมราช



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

ที่ ๑๑๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
เกิดความคล่องตัวต่อการปฏิบัติราชการกรณีไม่มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หรือมีแต่ไม่สามารถ
ปฏิบัติราชการได้แล้วแต่กรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒, มาตรา ๑๕ และมาตรา
๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ประกอบข้อ ๒๔๘
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ที่ ๙๙๕/๒๕๖๘ ลงวันที่
๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข โดยให้ผู้ที่
ได้รับการมอบหมายปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน ตามลำดับ หากลำดับที่ ๑
ไม่อยู่ให้ลำดับที่ ๒ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง ดังนี้

๑. นางสาวอรกัญญา มณีศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒. นางสาวหทัย ตัญยาอภินันท์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

ผู้รักษาการในตำแหน่งให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น
กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ หรือให้อำนาจหน้าที่ใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือ
มีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางศิริขวัญ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง



นตรา ศรีธธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ช้างกลาง โทร. ๐-๗๕๗๕-๕๕๕๕-๖
ที่ นค. ๗๑๒๐๑/๓๔๘ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ที่ ๙๙๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงปัจจุบัน ดังนี้

- | | | |
|------------------|--------|---------------------------------------|
| ๑. นางสาวชนตติ์ | เดวีง | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ |
| ๒. นางสาวอรกัญญา | มณีศรี | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ได้รับบัญชาด้วยวาจาจาก นางศิริขวัญ คงช่วย ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่เห็นสมควรให้เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง เพื่อให้การรักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เป็นปัจจุบัน คล่องตัวต่อการปฏิบัติราชการ กรณีไม่มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้แล้วแต่กรณี เช่น เดินทางไปราชการ หรือลาด้วยเหตุต่างๆ หรือในกรณีตำแหน่งนั้นว่างลง มีความจำเป็นต้องจัดทำคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขขึ้นใหม่ จึงให้ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ที่ ๙๙๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข โดยให้ผู้ที่ได้รับการมอบหมายปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน ตามลำดับ หากลำดับที่ ๑ ไม่อยู่ให้ลำดับที่ ๒ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง ดังนี้

- | | | |
|------------------|--------------|---------------------------------------|
| ๑. นางสาวอรกัญญา | มณีศรี | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวหทัย | ตัญยาภินันท์ | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา |

ผู้รักษาการในตำแหน่งให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่ใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

๓. ขั้ระเบียบ/กฎหมาย

- ๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐
- ๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย
- ๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๑๑ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติงาน ข้อ ๒๔๘

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๒๙ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการรักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑) เห็นควรอนุมัติให้ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ที่ ๙๙๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และ

๒) เห็นควรอนุมัติให้แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขตามลำดับ หากลำดับที่ ๑ ไม่อยู่ให้ลำดับที่ ๒ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง ดังนี้

๑. นางสาวอรกัญญา มณีศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒. นางสาวหทัย ตัญยาภินันท์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางพิชญา ศรีจำรัส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรอนุมัติ



(นายเอกชัย เกตุแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรอนุมัติ



(นายเอกชัย เกตุแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นไม่ชอบอนุมัติ

(นางศิริขวัญ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง

☒ อนุมัติให้ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง ที่ ๙๙๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และอนุมัติให้แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขตามลำดับ หากลำดับที่ ๑ ไม่อยู่ให้ลำดับที่ ๒ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นางสาวอรกัญญา มณีศรี | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๒. นางสาวหฤทัย ตัญยาอภินันท์ | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา |

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นางศิริขวัญ คงช่วย)

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๙

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง



นครา ศรีธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช

ใ้าเนาคู่ฉบับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

ที่ ๘๗๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย การรักษาราชการแทนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางเป็นปัจจุบัน คล่องตัวต่อการปฏิบัติราชการ กรณีไม่มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้แล้วแต่กรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒, มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ประกอบข้อ ๒๔๔, ข้อ ๒๔๕, ข้อ ๒๔๖, ข้อ ๒๔๗ และข้อ ๒๔๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบลช้างกลาง ที่ ๔๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้า ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข โดยให้ผู้ที่ได้รับการมอบหมายปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่ง ตนแทน ดังนี้

๑. นางสาวชนนิตี เดวียง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๒. นางสาวอรกัญญา มณีศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางศศิภััสสร บุญเกียรติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง



นครา ศรีธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช

ปลัด อบต.	
รองปลัด อบต.	
ผอ./หัวหน้าส่วน	
นายก อบต.	
พิมพ์ ๓ ข. ๒. ๖๕	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

ที่ ๗๗๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย การรักษาราชการแทนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางเป็นปัจจุบัน คล่องตัวต่อการปฏิบัติราชการ กรณีไม่มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้แล้วแต่กรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒, มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ประกอบข้อ ๒๔๔, ข้อ ๒๔๕, ข้อ ๒๔๖, ข้อ ๒๔๗ และข้อ ๒๔๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงยกเลิคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ที่ ๔๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข โดยให้ผู้ที่ได้รับการมอบหมายปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน ดังนี้

๑. นางสาวชนนิตี เดวิง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๒. นางสาวอรกัญญา มณีศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางศศิภัสสร บุญเกียรติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง



นครา ศรีธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ในระบบจำแนกตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๙๖ ถึงข้อ ๓๐๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙๖ ในประกาศนี้

“ระบบการบริหารผลงาน (Performance Management)” หมายความว่า กระบวนการดำเนินการอย่างเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยง เป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงาน และระดับบุคคลเข้าด้วยกัน

ข้อ ๒๙๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลสูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยจัดทำการประเมินอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจง หรือขอคำปรึกษาด้วย

ข้อ ๒๔๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.อบต. กำหนด

ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้ โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อ ๒๔๙ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.อบต. กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๓๐๐ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๓๐๑ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๔๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จังหวัดนครศรีธรรมราช

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับ
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วน
ตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหาร
และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนดคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๔๕
เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๕. ได้มีมติประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด
นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ภายใต้บทกำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดบรรดา
กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในประกาศนี้
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทกำหนดตามประกาศนี้ ให้ใช้บทกำหนดในประกาศนี้แทน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น อาจมอบให้พนักงาน ส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้น

การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคสองให้ทำเป็นหนังสือ

ข้อ ๒๔๑ เมื่อมีการมอบอำนาจตามข้อ ๒๔๐ โดยชอบแล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้อง รับมอบอำนาจนั้น และจะมอบอำนาจนั้นให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นต่อไปไม่ได้

ข้อ ๒๔๒ ในการมอบอำนาจตามข้อ ๒๔๐ วรรคสอง (๑) และ (๒) ให้ผู้มอบอำนาจ พิจารณาถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ การกระจายความ รับผิดชอบตามสภาพของตำแหน่งของผู้มอบอำนาจ และผู้รับมอบอำนาจต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจ ตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจดังกล่าว

เมื่อได้รับมอบอำนาจแล้ว ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของ ผู้รับมอบอำนาจ และให้มีอำนาจแนะนำและแก้ไขการปฏิบัติราชการของผู้รับมอบอำนาจได้

ข้อ ๒๔๓ การรักษาราชการแทนประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๔๔^{๑๒๒} ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือ กรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็น ผู้รักษาราชการแทน

ข้อ ๒๔๕^{๑๒๓} ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือมีแต่ไม่สามารถ ปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้น คนใดคนหนึ่งซึ่งเห็นสมควรให้เป็นผู้รักษาราชการแทนได้ แต่ถ้านายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควร เพื่อความเหมาะสมแก่การรับผิดชอบการปฏิบัติราชการในกองหรือส่วนราชการนั้น นายกองค์การบริหาร

^{๑๒๒} ข้อ ๒๔๔ แก้ไขตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.

(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

^{๑๒๓} ข้อ ๒๔๕ แก้ไขตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.

(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ส่วนตำบลอาจแต่งตั้งพนักงานคนใดคนหนึ่งซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้

ข้อ ๒๔๖ ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใด หรือผู้รักษาราชการแทนผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมอบหมายหรือมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทน ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งมอบหมายหรือมอบอำนาจ

ในกรณีที่กฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทน มีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาราชการแทน หรือปฏิบัติราชการแทนด้วยแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔๗ การเป็นผู้รักษาราชการแทนตามที่กำหนดในประกาศนี้ ไม่กระทบกระเทือนอำนาจประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่จะแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลอื่น เป็นผู้รักษาราชการแทนตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมาย

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยพ้นจากความเป็นผู้รักษาราชการแทนนับแต่เวลาที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๒๔๘ ในกรณีที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และเป็นกรณีที่มิได้มีการกำหนดไว้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแทนและการรักษาราชการแทน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลที่เห็นสมควรโดยให้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สูงสุดให้รักษาราชการในตำแหน่งนั้นได้

ผู้รักษาราชการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาราชการนั้น ในกรณีที่กฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่ใด ก็ให้ผู้รักษาราชการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาราชการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

หมวด ๑๒

การบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑

การส่งพนักงานส่วนตำบลประจำองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๔๙ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีอำนาจส่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อพนักงานส่วนตำบลมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกรณีที่ถูกฟ้องนั้น พนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้ และถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่เดิมต่อไปจะเป็นอุปสรรคต่อการสืบสวนสอบสวนหรืออาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ