



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

ที่ ๖๖๐ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
เกิดความคล่องตัวต่อการปฏิบัติราชการกรณีไม่มีหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หรือมีแต่ไม่สามารถ
ปฏิบัติราชการได้แล้วแต่กรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒, มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ประกอบข้อ ๒๔๘
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง
ฉบับปัจจุบัน จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ที่ ๔๔๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม
๒๕๖๘ และแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ โดยให้ผู้ที่ได้รับการมอบหมาย
ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน ดังนี้

๑. นายเอกชัย เกตุแก้ว

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว

ผู้รักษาการในตำแหน่งให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ
ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ผู้ดำรง
ตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่ใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจ
หน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางศิริขวัญ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง



นตธา ศรีทศธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

ที่ ๑๒๐ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
เกิดความคล่องตัวต่อการปฏิบัติราชการกรณีไม่มีหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หรือมีแต่ไม่สามารถ
ปฏิบัติราชการได้แล้วแต่กรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒, มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ประกอบข้อ ๒๔๘
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง
ฉบับปัจจุบัน จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ที่ ๔๔๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม
๒๕๖๘ และแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ โดยให้ผู้ที่ได้รับการมอบหมาย
ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน ดังนี้

๑. นายเอกชัย เกตุแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว

ผู้รักษาการในตำแหน่งให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาราชการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ
ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ผู้ดำรง
ตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่ใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจ
หน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาราชการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางศิริขวัญ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง



นครา ศรีธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ช้างกลาง โทร. ๐-๗๕๗๕-๕๕๕๕-๖

ที่ นศ ๗๑๒๐๑/๓๔๙

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ที่ ๔๔๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ปัจจุบันตามลำดับ ดังนี้

๑. นางอุไรวรรณ นันตะรัตน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒. นางสาวชลิสา จิตรตรง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒. ข้อเท็จจริง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลราย นางสาวชนตติ์ เดวัง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒. งานการเจ้าหน้าที่ได้รับบัญชาด้วยวาจาจาก นางศิริขวัญ คงช่วย ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้รักษาการใน ตำแหน่ง เพื่อให้การรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เป็นปัจจุบัน คล่องตัวต่อการปฏิบัติราชการ กรณีไม่มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หรือมีแต่ไม่ สามารถปฏิบัติราชการได้แล้วแต่กรณี เช่น เดินทางไปราชการ หรือลาด้วยเหตุต่างๆ หรือในกรณีตำแหน่งนั้นว่างลง มีความจำเป็นต้องจัดทำคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณใหม่ จึงให้ ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ที่ ๔๔๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และแต่งตั้ง ผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ โดยให้ผู้ที่ได้รับการมอบหมายปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน ดังนี้

๑. นายเอกชัย เกตุแก้ว

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว

ผู้รักษาการในตำแหน่งให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ผู้ดำรง ตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่ใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจ หน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

๓. ขัอระเบียบ/กฎหมาย

๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐

๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

๓) ประกาศ...

๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ปัจจุบัน หมวด ๑๑ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติงาน ข้อ ๒๔๘

๔) หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๒๙ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการรักษาราชการแทนปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑) เห็นควรอนุมัติให้ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ที่ ๔๔๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ และ

๒) เห็นควรอนุมัติให้แต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ดังนี้

๑. นายเอกชัย เกตุแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางพิชญา ศรีจำรัส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เห็นชอบ
นางสาว นันทพรอนันต์



(นายเอกชัย เกตุแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว รักษาาราชการแทน

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็น
นางสาว นันทพรอนันต์



(นายเอกชัย เกตุแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว รักษาาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อไปลง/มอบ

(นางศิริขวัญ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง

☒ อนุมัติให้ยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง ที่ ๔๔๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ และอนุมัติให้แต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ดังนี้

๑. นายเอกชัย เกตุแก้ว

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นางศิริขวัญ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง



นครา ศรัทธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

ที่ ๕๕๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย การรักษาราชการแทนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางเป็นปัจจุบัน คล่องตัวต่อการปฏิบัติราชการกรณี ไม่มีหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้แล้วแต่กรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒, มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ประกอบข้อ ๒๔๔, ข้อ ๒๔๕, ข้อ ๒๔๖, ข้อ ๒๔๗ และข้อ ๒๔๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงยกเลิคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ที่ ๑๙๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ และแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ โดยให้ผู้ที่ได้รับการมอบหมายปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทนตามลำดับ ดังนี้

๑. นางอุไรวรรณ นันตะรัตน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒. นางสาวชาลิสา จิตรตรง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางศศิภัสสร บุญยเกียรติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง



นครศรีธรรมราช



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ในระบบจำแนกตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๙๖ ถึงข้อ ๓๐๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙๖ ในประกาศนี้

“ระบบการบริหารผลงาน (Performance Management)” หมายความว่า กระบวนการดำเนินการอย่างเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยง เป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงาน และระดับบุคคลเข้าด้วยกัน

ข้อ ๒๙๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไข การปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลขงใจ และการบริหารงานบุคคล เรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยจัดทำการประเมินอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจง หรือขอคำปรึกษาด้วย

ข้อ ๒๙๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.อบต. กำหนด

ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้ โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อ ๒๙๙ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.อบต. กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๓๐๐ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๓๐๑ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๙๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานหรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จังหวัดนครศรีธรรมราช

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๕. ได้มีมติประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ภายใต้บทกำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดบรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทกำหนดตามประกาศนี้ ให้ใช้บทกำหนดในประกาศนี้แทน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น อาจมอบให้พนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้น

การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคสองให้ทำเป็นหนังสือ

ข้อ ๒๔๑ เมื่อมีการมอบอำนาจตามข้อ ๒๔๐ โดยชอบแล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องรับมอบอำนาจนั้น และจะมอบอำนาจนั้นให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นต่อไปไม่ได้

ข้อ ๒๔๒ ในการมอบอำนาจตามข้อ ๒๔๐ วรรคสอง (๑) และ (๒) ให้ผู้มอบอำนาจพิจารณาถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ การกระจายความรับผิดชอบตามสภาพของตำแหน่งของผู้มอบอำนาจ และผู้รับมอบอำนาจต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจดังกล่าว

เมื่อได้รับมอบอำนาจแล้ว ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของผู้รับมอบอำนาจ และให้มีอำนาจแนะนำและแก้ไขการปฏิบัติราชการของผู้รับมอบอำนาจได้

ข้อ ๒๔๓ การรักษาราชการแทนประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๔๔^{๑๒๒} ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคนให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อ ๒๔๕^{๑๒๓} ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้นคนหนึ่งซึ่งเห็นสมควรให้เป็นผู้รักษาราชการแทนได้ แต่ถ้านายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรเพื่อความเหมาะสมแก่การรับผิดชอบการปฏิบัติราชการในกองหรือส่วนราชการนั้น นายกององค์การบริหาร

^{๑๒๒} ข้อ ๒๔๔ แก้ไขตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.

(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

^{๑๒๓} ข้อ ๒๔๕ แก้ไขตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.

(แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ส่วนตำบลอาจแต่งตั้งพนักงานคนใดคนหนึ่งซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้

ข้อ ๒๔๖ ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใด หรือผู้รักษาราชการแทนผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมอบหมายหรือมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทน ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งมอบหมายหรือมอบอำนาจ

ในกรณีที่กฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทน มีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาราชการแทน หรือปฏิบัติราชการแทนด้วยแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔๗ การเป็นผู้รักษาราชการแทนตามที่กำหนดในประกาศนี้ ไม่กระทบกระเทือนอำนาจประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่จะแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลอื่น เป็นผู้รักษาราชการแทนตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมาย

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยพ้นจากความเป็นผู้รักษาราชการแทนนับแต่เวลาที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๒๔๘ ในกรณีที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และเป็นกรณีที่มิได้มีการกำหนดไว้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแทนและการรักษาราชการแทน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลที่เห็นสมควรโดยให้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สูงสุดให้รักษาราชการในตำแหน่งนั้นได้

ผู้รักษาราชการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาราชการนั้น ในกรณีที่กฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่ใด ก็ให้ผู้รักษาราชการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาราชการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

หมวด ๑๒

การบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑

การสั่งพนักงานส่วนตำบลประจำองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๔๙ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีอำนาจสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อพนักงานส่วนตำบลมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกรณีที่ถูกฟ้องนั้น พนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้ และถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งหน้าที่เดิมต่อไปจะเป็นอุปสรรคต่อการสืบสวนสอบสวนหรืออาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง
เลขที่รับ..... ๖๔๖
วันที่..... ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา..... ๑๐.๐๐ น.



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว๕๑

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ และมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้จัดส่งสำเนาคำสั่ง ประกาศ และ/หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ ไปยัง ก.อบต. ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศเป็นต้นไป พร้อมรายงานให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราชทราบด้วย สำหรับสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช www.nakhonlocal.go.th และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

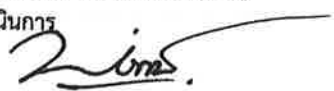
ขอแสดงความนับถือ

(นายวิหวัธ รุห์อง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕๖๑๔๔ ต่อ ๒๑

- หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙
- ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ ดังนี้
- ๑. ยกเลิกการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล รายนางจุฑารัตน์ พงษ์มาตย์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
- ๒. รับโอนข้าราชการประเภทอื่นจากสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดยโสธรมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล รายนางจุฑารัตน์ พงษ์มาตย์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งและระดับเดิม มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
- ๓. เปลี่ยนแปลงวันให้โอนพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวชนนิตี เดวียงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สังกัด อบต.บ้านใหม่ จากเดิมวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
- เห็นควรดำเนินการออกคำสั่งรับโอน ให้โอน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดและดำเนินการตามระเบียบต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ


(นางพิชญา ศรีจำรัส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙


(นายเอกชัย เกตุแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว รักษาราชการแทน
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙


(นางสาวนนทพร เจ็กจันทิก)

หัวหน้าสำนักปลัด
๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙


(นางศิริขวัญ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

☒ ทราบและให้ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป
☐ อื่น ๆ (ระบุ)


(นางศิริขวัญ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง
๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช (ชั้น ๓)

ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล
เรื่องเดิม

อบต.ช้างกลาง อ.ช้างกลาง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ราย นางจุฑารัตน์ พงษ์มา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๙๔
สังกัด สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดยโสธร มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้
ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑

ข้อเท็จจริง

๑. ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราชในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖
สิงหาคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้ว เนื่องจากการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้
ชำนาญการ ซึ่งมีใช้ตำแหน่งเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการ ซึ่งตามข้อ ๑๘๒ กำหนดให้
รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการ หากจะรับโอนในระดับชำนาญการสามารถขอเทียบระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน จึงมีมติให้ อบต.ช้างกลาง จัดส่ง
เอกสารการเทียบลักษณะงานมายังสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อ
หารือกรณีดังกล่าวต่อ ก.อบต. ต่อไป

๒. อบต.ช้างกลาง รายงานการยกเลิกการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
รายดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากข้าราชการรายดังกล่าวมีหนังสือ
แจ้งความประสงค์ยกเลิกการโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และรับโอนข้าราชการ
หน่วยงานอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

สาระสำคัญ

อบต.ต่าง ๆ เสนอขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล และรับโอน
ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๔ ราย ตามกรณีต่าง ๆ ดังนี้

๕.๒.๑ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรง
ตำแหน่ง ในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ซึ่งเป็นการโอนมาจากนอกพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช
จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระ ๕.๒.๑

๕.๒.๑ กรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นจากหน่วยงานราชการอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระ ๕.๒.๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

การดำเนินการให้โอน รับโอนทั้ง ๔ ราย อบต.ที่เสนอขอความเห็นชอบได้ดำเนินการก่อนนายกององค์การบริหารส่วนตำบลครบวาระการดำรงตำแหน่ง วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงเห็นชอบให้โอน/รับโอน จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบ โดยให้ต้นสังกัดใหม่และต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและให้โอน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ ก.อบต.จังหวัด

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลาออกจากการปฏิบัติงาน

สาระสำคัญ

อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน รวมจำนวน ๕ รายรายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระ ๕.๓

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

สาระสำคัญ

อบต.ต่าง ๆ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระ ๕.๔

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต. ทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งจำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

สาระสำคัญ

อบต.กำโลน อ.ลานสกา และอบต.ควนชุม อ.ร่อนพิบูลย์ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรวมจำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระ ๕.๕

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งจำนวน ๓ ราย

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สาระสำคัญ

อบต.ห้วยบริก อ.ฉวาง อบต.หินตก อ.ร่อนพิบูลย์ อบต.นาโพธิ์ อ.ทุ่งสง อบต.ปากนคร อ.เมืองฯ อบต.ร่อนพิบูลย์ อ.ร่อนพิบูลย์ และอบต.นางหลง อ.ชะอวด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑) ประเภททั่วไป สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระ ๕.๖.๑

๒) ประเภทวิชาการ สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระ ๕.๖.๒

๓) ประเภทวิชาการ สายงานเริ่มต้นจากระดับชำนาญการ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระ ๕.๖.๓

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ ซึ่งได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ สำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปผู้ผ่านการประเมินเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

สาระสำคัญ

อบต.เขาขาว อ.ทุ่งสง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ผ่านการประเมินเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระ ๕.๗

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง ทั้ง ๓ ตำแหน่ง และจ้างพนักงานจ้างทั่วไปซึ่งผ่านการประเมิน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งจำนวน ๕ อัตรา โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ความเห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

สาระสำคัญ

อบต.สี่ขีด อ.สิชล และ อบต.หัวตะพาน อ.ท่าศาลา ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระ ๕.๘

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้



(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบ ของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่กำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการ สรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้นที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีหรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

ฯลฯ

กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ระดับต้น และมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ดังกล่าว ก่อนประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ เมื่อตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ว่างลง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ปรับปรุงตำแหน่งเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ภายใต้เงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. ข้อเท็จจริง

อบต.นาโพธิ์ อ.ทุ่งสง รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ว่าง เนื่องจากโอนไปดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ซึ่ง อบต.นาโพธิ์ มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘) โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท โดยตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเห็นชอบ



มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.นาโพธิ์ ซึ่งตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีงบประมาณ
ที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔) โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน
ค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๔๐ ล้านบาท กำหนดระดับตำแหน่ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ต้น

ฯลฯ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผู้ออกจากราชการไปแล้ว
บรรจุกลับเข้ารับราชการ

๑. ต้นเรื่อง

อบต.บางรูป อ.ทุ่งใหญ่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งนางทิพวรรณ
โรจน์สุรางค์ อายุ ๕๒ ปี คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จาก
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จาก
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตำแหน่งเดิมก่อนออกจากราชการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๑,๕๕๐ บาท
สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางรูป อ.ทุ่งใหญ่
จ.นครศรีธรรมราช ออกจากราชการ เนื่องจากรับราชการนาน เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔
ซึ่ง อบต.บางรูป ประสงค์รับบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตาม แผนอัตราค่าจ้าง
๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารวาระ ๕.๑๒

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.บางรูป รับบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่
ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๕.๑๓ เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงวันให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
เรื่องเดิม

๑. อบต.บ้านใหม่ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลราย นางสาวชนคดี
เดววัง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท สำนักปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน
๔๑,๕๕๐ บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ โดยทั้ง ๒ อบต. กำหนดวัน
ให้โอนและรับโอนในวันเดียวกัน คือวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒. ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว
ตามที่ อบต.เสนอ



ข้อเท็จจริง

อบต.บ้านใหม่ แจ้งว่า ได้รับการประสานจากองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ขอเปลี่ยนแปลงวันให้โอน เป็นวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจากมีเหตุความจำเป็นในการปฏิบัติราชการ ซึ่ง อบต.บ้านใหม่ ได้พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องและยินดีรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารวาระ ๕.๑๓

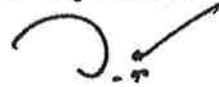
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.บ้านใหม่ และ อบต.ช้างกลาง เปลี่ยนแปลงวันรับโอน/ให้โอน พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

ตรวจถูกต้องแล้ว



(นายวิหิต จูทอง)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนข้าราชการประจําส่วนอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัด ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 28 มกราคม 2569

รับโอนข้าราชการอื่น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (จำนวน 3 ราย)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่ขอโอน	วุฒิการศึกษา	ว.ด.ป. ที่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้ง	เงื่อนไข					เหตุผลการขอโอน	มติ ก.อบค. จังหวัด
						สับ ตำแหน่ง เดิม	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมควรใจ	คุณสมบัติ ไม่ ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ก. ปลายทาง/ ต้นทางให้ โอน	
3	นางจุฑารัตน์ พงษ์มา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 1794 ชั้น 32,310 บาท สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดยโสธร สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 21-3-04-3201-002 ชั้น 31,880 บาท กองคลัง อบต.ช้างกลาง อ.ช้างกลาง จ.นครศรีธรรมราช	บ.บ. (การเงินและ การธนาคาร)	12-ก.ย.-57	-	/	/	/	/	- หากประสบการณ์ - กำหนดรับโอน วันที่ 9 ก.พ. 2569	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว

(นายวิวัฒน์ จูห้อง)

เลขานุการ ก.อบค. จังหวัดนครศรีธรรมราช



สาร.ก.ท.จ.	วาระที่ 5.13
เลขที่รับ	354
วันที่	27 ม.ค. 2559

ที่ นค ๘๖๓๐๑ / ๐๑๓

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
อำเภอปากพนัง นค ๘๐๓๗๐

15

๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงวันให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือ ที่ นค ๗๑๒๐๑/๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. หนังสือ ที่ นค ๘๖๓๐๑/๐๑๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้โอน พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวเนตติ เคว้ง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราชโดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้รับการประสานจาก องค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง ตามหนังสือที่ นค ๗๑๒๐๑/๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ในการขอประสานวันรับและให้โอนใหม่ เป็นวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เนื่องจากมีเหตุความจำเป็นในการปฏิบัติราชการจึงขอเปลี่ยนแปลงวันให้โอน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ จึงขอจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช พิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงวันให้โอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๑๐.๙๓๒

(นายเสนอ ศรีจ้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร / โทรสาร ๐ - ๗๕๔๖ - ๖๒๓๓

www.abtbanmai.go.th





ที่ นศ ๘๖๓๐๑ / ๐๑๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
อำเภอปากพนัง นศ ๘๐๓๗๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงวันให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

อ้างถึง หนังสือ ที่ นศ ๗๑๒๐๑/๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้โอน พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวชนตติ์ เดวี่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๑,๕๕๐.-บาท สังกัด ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์ขอโอน มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้รับการประสานจาก องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ตามหนังสือที่ นศ ๗๑๒๐๑/๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ ในการขอประสานวันรับและให้โอนใหม่ เป็นวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เนื่องจากมีเหตุความจำเป็นในการปฏิบัติราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องและยินยอรับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง จากเดิม ประสงค์รับโอนในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสนอ ศรีจ้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร / โทรสาร ๐ - ๗๕๓๔ - ๘๑๗๓

www.abtbanmai.go.th



สำเนาถูกต้อง

นายสมศักดิ์
หัวหน้าสำนักงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง

ที่ นศ. ๗๑๒๐๑/๑๕๓

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอลับแลงวันให้โอนพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ นางสาวชนนิตี เศวต พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์ขอโอนเพื่อไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้โอน พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวชนนิตี เศวต พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้างกลาง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช และมีมติให้โอนและรับโอนในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แต่เนื่องจากมีเหตุความจำเป็นในการปฏิบัติราชการจึงไม่โอนในวันดังกล่าวได้ จึงขอเปลี่ยนแปลงวันให้โอน เป็นวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๓. ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (หมวด๗ การโอน)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ. ๐๐๒๓.๒/ว๑๕๓๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ. ๐๐๒๓.๒/ว๑๕๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๙

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณา

๑. ออกคำสั่งให้โอนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าวภายใน ๑๕ วันนับจากวันที่รับทราบมติ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช

/๒. ประธาน...
สำเนาถูกต้อง

(นางยุภาณิกา นาคพิบูลย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

-๒-

๒. ประสานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ให้วันที่โอนและวันที่รับโอนเป็นวันเดียวกันคือ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. รายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

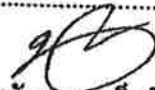


(นางสาวชนัดดี เดวัง)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ความคิดเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

-เห็นชอบตามที่เสนอ



(นางสาวนันท์พร เจ็กจันทิก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เห็นชอบตามที่เสนอ

(นางศิริขวัญ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความคิดเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

-เห็นชอบตามที่เสนอ

(นางศิริขวัญ คงช่วย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง



นตธา ศรีธำรง อารยธรรม

สำเนาถูกต้อง



(นางนันทนา นาคพันธุ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ