**โครงการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรประเภทพนักงานจ้าง**

21/2563

**ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3**

**องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**1. หลักการและเหตุผล**

พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานจ้าง เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน

หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

1. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม

และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

1. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัว

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

1. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่

ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

1. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวด

เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายในอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

1. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ

อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๒

1. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการ

ให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

1. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

           เพื่อส่งเสริมให้พนักงานจ้างในสังกัดตระหนักถึงคุณค่า และศักดิ์ศรีของการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ประพฤติปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีความประพฤติที่เหมาะสมตามครรลองแห่งแนวนโยบาย และกรอบแนวทางตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ประเภทพนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3 ขึ้น เพื่อจะส่งผลให้การปฏิบัติงานราชการมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก การบริการที่เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

**2. วัตถุประสงค์**

           ๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานจ้างผู้มีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ

4. เพื่อให้มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างทีดีในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน

5. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**3. เป้าหมาย**

 **เชิงปริมาณ**

          - พนักงานจ้าง จำนวน 31 คน

 **เชิงคุณภาพ**

- บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตามกรอบแนวทางมาตรฐานมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ และบริการประชาชนด้วยความรับผิดชอบ

๓

**๔. วิธีการดำเนินการ**

 4.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

 4.2 คะแนนโหวต จากเจ้าหน้าที่ทุกประเภท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3

 4.3 ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบ

 4.4 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑) เป็นพนักงานจ้าง

 ๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางไม่น้อยกว่า ๘ เดือน นับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

2) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ หรือยึดหลักการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

 3) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

 4) มอบใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ พร้อมทำประกาศผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากร ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3 และประชาสัมพันธ์ในเว็ปไซต์ของหน่วยงาน [www.changklang.go.th](http://www.changklang.go.th) และจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับการ คัดเลือก ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง
 5) รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

**๕. ระยะเวลาการดำเนินการ**

                        ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ๒๕62 – ๓๐ กันยายน ๒๕๖3

**๖.  สถานที่ดำเนินการ**

                        องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๗. งบประมาณ**

 ไม่มี

**๘.  ผู้รับผิดชอบโครงการ**

                   งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

           ๑. พนักงานจ้างผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

2. พนักงานจ้างได้รับการส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. บุคลากรได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ

4

4. มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างทีดีในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน

5. บุคลากรในสังกัดได้รับการส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการทำงานและดำเนินชีวิต

**๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ**

 มีการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมส่วนตัวและพฤติกรรมการทำงานที่ไม่เหมาะสมของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ไม่เกิน 1 เรื่อง

 ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ

 (นางพิชญา ศรีจำรัส)

 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

 ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

 (นางนิรดา แก้วบุปผา)

 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

 ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

 (นางสาวอรวรรณ หนูศักดิ์)

 หัวหน้าสำนักปลัด

 ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

 (นายวิชิต เทพพิชัย)

 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

 ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

 (นายจารึก รัตนบุรี)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

**รายชื่อพนักงานจ้าง**

**พนักงานจ้างตามภารกิจสำนักปลัดอบต.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | เบอร์โทรศัพท์ |  |
| 1 | น.ส. วิมล | ศรีถาวร | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | **093-712-6312** |  |
| 2 | น.ส. พวงเพชร | สงอาจินต์ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | **061-215-3939** |  |
| 3 | น.ส. มยุรฉัตร  | คงแก้ว | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | **089-868-8729** |  |
|  4 | น.ส. สุภารัตน์  | แซ่อื้อ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | **062-596-5356** |  |
|  5 | น.ส. อรวรรณ  | ราพฤทธิ์ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | **084-909-9847** |  |
| 6 | นางณิชาภัทร  | รัตนญา | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | **061-691-1059** |  |
| 7 | นายภานุพงษ์ | ชอบผล | พนักงานขับรถยนต์ | **087-626-9798** |  |
| 8 | น.ส. นันทพร | สิทธิสมบูรณ์ | ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | **080-381-9768** |  |
| 9 | นายธำรงค์ | ทิพย์สุราษฏร์ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถบรรทุกขยะ) | **081-085-7384** |  |
| 10 | นายศักดิ์ชาย  | ระเบียบโอษฐ์ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) | **095-423-8932** |  |
| 11 | นายอนันต์ | ชูยงค์ | คนงานประจำรถขยะ | **ไม่มี** |  |
| 12 | นายนาถติชัย | สุขสวัสดิ์ | คนงานประจำรถขยะ | 084-745-7951 |  |
| 13 | นายเจริญ | สมวงค์ | คนงานประจำรถขยะ | 0 81-273-5631 |  |
| 14 | นายสุรศักดิ์ | คงรักษ์ | คนงานประจำรถขยะ | 098-057-5348 |  |

**พนักงานจ้างตามภารกิจกองคลัง**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | เบอร์โทรศัพท์ |  |
| 15 | น.ส. จันสุฑา | ด่านเสือเรือง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | 087-542-1914 |  |

**2**

**พนักงานจ้างตามภารกิจกองช่าง**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | เบอร์โทรศัพท์ |  |
| 16 | นายสุธรรม | ไพฑูรย์ | พนักงานผลิตน้ำประปา | 082-416-0579 |  |
| 17 | นายอโนทัย | อินทรโชติ | พนักงานผลิตน้ำประปา | 087-382-3740 |  |
| 18 | นายแสนศักดิ์ | นวลละออง | พนักงานผลิตน้ำประปา | 086-082-9167 |  |
| 19 | นายสมพร | นินทศรี | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | 098-068-5135 |  |
| 20 | นายไพรัตน์ | จันทร์นุ่น | พนักงานผลิตน้ำประปา | 093-423-1826 |  |

**พนักงานจ้างทั่วไปสำนักงานปลัด**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | เบอร์โทรศัพท์ | วันที่รับหนังสือแสดงเจตนาผู้รับเงินช่วยพิลูกจ้างถึงแก่ความตาย |
| 21 | น.ส. กชพร  | พงธิพันธ์ | คนงาน | 093-673-0569 |  |
| 22 | น.ส. สุภาวดี | อินทรัตน์ | คนงาน | 085-792-9501 |  |
| 23 | นางสุรัชนี | ไชยเสนา | คนงาน | 088-450-0617 |  |
| 24 | นายอำพร | เกิดสวัสดิ์ | ยาม | 095-356-3568 |  |
| 25 | นายธงชัย  | ภักดีสุวรรณ | ภารโรง | 093-581-7926 |  |

**3**

**พนักงานจ้­างทั่วไปกองคลัง**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | เบอร์โทรศัพท์ | วันที่รับหนังสือแสดงเจตนาผู้รับเงินช่วยกรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย |
| 26 | นางถกลกันต์ | แผ่นทอง | พนักงานจดมาตรวัดน้ำ | 065-053-7782 |  |
| 27 | นายเอรา  | เรืองฤทธิ์ | พนักงานจดมาตรวัดน้ำ | 086-273-6018 |  |
| 28 | น.ส.กาญจนา | กระวิก | คนงาน | 093-715-2543 |  |
| 29 | น.ส.เสาวคนธ์ | รัตนบุรี | คนงาน | 064-352-3054 |  |
| 30 | นายกฤษดา | บุญเกื้อ | คนงาน | 090-158-2522 |  |

**พนักงานจ้างทั่วไปกองช่าง**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | เบอร์โทรศัพท์ | วันที่รับ |
| 31 | นายสุรพงษ์ | พะโยม | พนักงานผลิตน้ำประปา | 082-284-3694 |  |