**โครงการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรประเภทพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ)**

19/2563

**ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3**

**องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**1. หลักการและเหตุผล**

พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น
2. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี
3. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
4. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่

ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

1. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวด

เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายในอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

1. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ

อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๒

1. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการ

ให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

1. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

           เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ในสังกัด ตระหนักถึงคุณค่า และศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีความประพฤติที่เหมาะสมตามครรลองแห่งแนวนโยบาย และกรอบแนวทางตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ประเภทพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3 ขึ้น เพื่อจะส่งผลให้การปฏิบัติงานราชการมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก การบริการที่เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

**2. วัตถุประสงค์**

           ๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ผู้มีความซื่อสัตย์

มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ

4. เพื่อให้มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างทีดีในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน

5. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**3. เป้าหมาย**

 **เชิงปริมาณ**

          - พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร จำนวน 13 คน

 **เชิงคุณภาพ**

- บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตามกรอบแนวทางมาตรฐานมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- บุคลากรเกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ และบริการประชาชนด้วยความรับผิดชอบ

๓

**๔. วิธีการดำเนินการ**

 4.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

 4.2 คะแนนโหวต จากเจ้าหน้าที่ทุกประเภท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3

 4.3 ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรในสังกัดทุกคนทราบ

 4.4 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑) เป็นพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลางไม่น้อยกว่า ๘ เดือน นับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

2) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ หรือยึดหลักการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

 3) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

 4) มอบใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ พร้อมทำประกาศผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากร ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3 และประชาสัมพันธ์ในเว็ปไซต์ของหน่วยงาน [www.changklang.go.th](http://www.changklang.go.th) และจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับการ คัดเลือก ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง
 5) รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

**๕. ระยะเวลาการดำเนินการ**

                   ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ๒๕62 – ๓๐ กันยายน ๒๕๖3

**๖.  สถานที่ดำเนินการ**

                   องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๗. งบประมาณ**

 ไม่มี

**๘.  ผู้รับผิดชอบโครงการ**

                   งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

         ๑. พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

2. พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร (ผู้นำต้นแบบ) ได้รับการส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. บุคลากรได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ

4

4. มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างทีดีในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน

5. บุคลากรในสังกัดได้รับการส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการทำงานและดำเนินชีวิต

**๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ**

 มีการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมส่วนตัวและพฤติกรรมการทำงานที่ไม่เหมาะสมของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง ไม่เกิน 1 เรื่อง

 ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ

 (นางพิชญา ศรีจำรัส)

 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

 ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

 (นางนิรดา แก้วบุปผา)

 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

 ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

 (นางสาวอรวรรณ หนูศักดิ์)

 หัวหน้าสำนักปลัด

 ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

 (นายวิชิต เทพพิชัย)

 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

 ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

 (นายจารึก รัตนบุรี)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง

**รายชื่อพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร**

**ผู้บริหาร**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | เบอร์โทรศัพท์ |  |
| 1 | นายวิชิต | เทพพิชัย | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่นระดับกลาง | 083-522-8448 |  |
| 2 | นายภานุมาศ | ส้มเขียวหวาน | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่นระดับต้น | 098-010-7758 |  |

สำนักปลัดอบต.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | เบอร์โทรศัพท์ |  |
| 3 | นางสาวอรวรรณ | หนูศักดิ์ | หัวหน้าสำนักปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | 096-653-3404 |  |
| 4 | นายเอกวัฒน์ | นุมาศ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | 087-191-5665 |  |
| 5 | นางสาวสุวภัทร | เทวฤทธิ์ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | 064-591-9553 |  |
| 6 | นายนิรุตติ์ | เชี่ยววิทย์ | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | 089-594-6997 |  |
| 7 | นางนิรดา  | แก้วบุปผา | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | 081-898-8783 |  |

2

กองคลัง

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | เบอร์โทรศัพท์ |  |
| 8 | น.ส.ธารทิพย์ | รักการ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | 087-803-7479 |  |
| 9 | นางภรณ์ภัสสรณ์ | จำนงค์ธรรม | หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง) อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | 098-049-5879 |  |
| 10 | น.ส. กุลริศา  | กลับสติ | หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง) อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | 083-593-4685 |  |
| 11 | นางณิชาภัทร | มุณีวรรณ์ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง) อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | 087-896-6470 |  |
| 12 | น.ส.จิราภรณ์  | ขาวหนูนา | หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ(นักบริหารงานการคลัง) อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | 081-099-6830 |  |

กองช่าง

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | เบอร์โทรศัพท์ |  |
| 13 | นายธีระพล | บรรณราช | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น | 081-648-4545 |  |